

INTISARI

Jumlah dokter umum di Indonesia masih di bawah standar yang telah ditetapkan *World Health Organization* (WHO). Pemimpin di fasilitas kesehatan perlu melakukan beberapa upaya untuk mencegah terjadi penurunan jumlah dokter. Pemimpin juga perlu melakukan upaya guna menjaga kinerja para dokter yang ada tetap optimal. Penelitian ini bertujuan untuk menguji apakah pemimpin dengan kepemimpinan transformasionalnya pada konteks dokter umum di Provinsi Daerah Istimewa Yogyakarta memiliki pengaruh negatif terhadap intensi keluar dengan kinerja sebagai variabel pemediasi. Penelitian ini menggunakan desain penelitian kuantitatif dengan data primer yang diperoleh dari kuesioner yang disebarkan kepada responden. Responden pada penelitian ini adalah dokter umum yang telah bekerja minimal 1 tahun di fasilitas kesehatan di provinsi DIY. Jumlah responden pada penelitian ini sebanyak 200. Data pada penelitian ini diolah dengan metode *structural equation model* (SEM) dan *partial least square* (PLS). Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa kepemimpinan transformasional berpengaruh secara negatif terhadap intensi keluar para dokter dengan kinerja sebagai variabel pemediasi.

Kata kunci: intensi keluar, kepemimpinan transformasional, kinerja

ABSTRACT

The number of general practitioners in Indonesia is still under the standard set by the World Health Organization (WHO). Leaders in health facilities need to make several efforts to prevent a decrease in the number of doctors. Leaders also need to make efforts to maintain optimal performance of general practitioners. This study aims to examine whether leaders with transformational leadership in the context of general practitioners in the Special Region of Yogyakarta have a negative effect on turnover intention with performance as a mediating variable. This study uses a quantitative research design with primary data obtained from questionnaires distributed to respondents. Respondents in this study were general practitioners who had worked for at least 1 year in health facilities in the Special Region of Yogyakarta. The number of respondents in this study was 200. The data in this study were processed using the structural equation model (SEM) and partial least square (PLS) methods. The results of this study indicate that transformational leadership has a negative effect on the turnover intention doctors with performance as a mediating variable.

Keywords: performance, transformational leadership, turnover intention