



## DAFTAR ISI

	halaman
HALAMAN JUDUL .....	i
HALAMAN PENGESAHAN .....	ii
HALAMAN MOTTO .....	iii
ABSTRAKSI .....	iv
KATA PENGANTAR .....	v
DAFTAR ISI .....	vii
DAFTAR TABEL .....	xi
DAFTAR GAMBAR .....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN .....	xiv
I . PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah .....	I-1
B. Permasalahan .....	I-5
C. Tujuan Penelitian .....	I-7
D. Kegunaan Penelitian .....	I-8
II. TINJAUAN PUSTAKA	
A. Pengembangan Sumberdaya Manusia .....	II-1
B. Kedudukan dan Kebutuhan Tenaga Kerja .....	II-5
1. Manusia sebagai makhluk rasional ekonomis.....	II-6
2. Manusia sebagai makhluk sosial .....	II-8
3. Manusia sebagai makhluk yang mengak-	

tualisasikan diri .....	II-10
4. Manusia sebagai makhluk kompleks .....	II-10
C. Perencanaan Tenaga Kerja .....	II-13
1. Perencanaan tenaga kerja sebagai pera- malan .....	II-19
2. Perencanaan tenaga kerja sebagai suatu pendekatan sistem .....	II-21
3. Batasan tenaga kerja .....	II-24
4. Prinsip-prinsip perencanaan tenaga kerja .....	II-25
D. Penerapan Rantai Markov dan Model Goal Programming Dalam Perencanaan Tenaga Kerja ..	II-28
1. Rantai Markov .....	II-28
2. Model Goal Programming .....	II-36
E. Pengadaan Tenaga Kerja .....	II-41
1. Analisis jabatan dan kebutuhan tenaga- kerja .....	II-41
2. Sumber-sumber penarikan tenaga kerja ....	II-44
F. Persediaan SDM Nasional .....	II-46
1. Proyeksi penduduk .....	II-46
2. Pertumbuhan angkatan kerja .....	II-48
3. Kebijakan kesempatan kerja .....	II-49
G. Gambaran Umum Perusahaan .....	II-51
1. Sejarah perkembangan .....	II-51
2. Proses produksi .....	II-52
3. Organisasi dan tenaga kerja .....	II-52

4. Pemasaran .....	II-55
5. Tujuan perusahaan .....	II-56
H. Hipotesis .....	II-58

### III. METODOLOGI PENELITIAN

A. Obyek Penelitian .....	III-1
B. Langkah-langkah Penelitian .....	III-1
1. Penetapan tujuan penelitian .....	III-1
2. Studi pustaka. ....	III-1
3. Studi pendahuluan .....	III-2
4. Penetapan faktor-faktor .....	III-2
5. Pengumpulan dan pengolahan data .....	III-2
6. Kesimpulan dan saran .....	III-5
C. Teknis Analisis .....	III-7
1. Rantai Markov .....	III-7
2. Model Goal Programming .....	III-8
3. Analisis Jabatan .....	III-10

### IV. HASIL DAN PEMBAHASAN

A. Inventarisasi SDM Perusahaan .....	IV-1
1. Strategi ketenagakerjaan .....	IV-2
2. Penggunaan tenaga kerja .....	IV-19
3. Posisi tenaga kerja (dalam organisasi)..	IV-20
B. Proyeksi Kebutuhan Tenaga Kerja	
Perusahaan .....	IV-32
1. Faktor persediaan karyawan.....	IV-33

2. Pendekatan normatif .....	IV-41
3. Analisis Markov .....	IV-42
4. Rencana penggunaan tenaga kerja yang optimal .....	IV-54
C. Perencanaan Individual .....	IV-59
1. Proses seleksi .....	IV-60
2. Penempatan .....	IV-64
3. Pembinaan .....	IV-66
V. KESIMPULAN DAN SARAN	
1. Kesimpulan .....	V-1
2. Saran-saran .....	V-4
DAFTAR PUSTAKA .....	D-1
LAMPIRAN .....	L-1