

## INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh motivasi prososial karyawan garis depan terhadap perilaku mengambil alih yang dimoderasi oleh otonomi pekerjaan. Penelitian ini dilakukan pada karyawan garis depan Rumah Sakit Islam (RSI) Kota Magelang yang meliputi perawat, apoteker, asisten apoteker, bidan, radiografer, analis kesehatan, karyawan administrasi dan pendaftaran, petugas kebersihan, dan petugas keamanan dengan jumlah 107 responden. Hasil regresi liner sederhana yang dilakukan menunjukkan adanya pengaruh signifikan positif motivasi prososial terhadap perilaku mengambil alih dengan nilai *sig.* 0,009 ( $p < 0,05$ ). Akan tetapi, berdasarkan hasil Analisis Regresi Moderasi (ARM) diketahui bahwa otonomi pekerjaan tidak memoderasi pengaruh signifikan positif motivasi prososial terhadap perilaku mengambil alih dengan hasil nilai *sig.* 0,157 ( $p > 0,05$ ).

Kata kunci: karyawan garis depan, motivasi prososial, perilaku mengambil alih, otonomi pekerjaan.

## **ABSTRACT**

*This study aims to examine the effect of frontline employees' prosocial motivation on taking over moderated by job autonomy. This research was conducted on the frontline employees of Rumah Sakit Islam (RSI) Kota Magelang, which included nurses, pharmacists, pharmacist assistants, midwives, radiographers, health analysts, administrative and registration employees, cleaning service employees, and security officers, with a total of 107 respondents. The simple linear regression results showed that there was a significant positive effect of prosocial motivation on taking over with a sig. 0.009 ( $p < 0.05$ ). However, based on the results of the moderation regression analysis (MRA), it is known that job autonomy does not moderate the positive significant effect of prosocial motivation on taking over behavior with a sig. 0.157 ( $p > 0.05$ ).*

**Keywords:** *frontline employees, job autonomy, prosocial motivation, taking charge.*



UNIVERSITAS  
GADJAH MADA

**Pengaruh Motivasi Prososial terhadap Perilaku Mengambil Alih: Peran Moderasi Otonomi Pekerjaan**  
AZIZ ADYA WIDHANA, Dr. Reni Rosari, M.B.A.

Universitas Gadjah Mada, 2023 | Diunduh dari <http://etd.repository.ugm.ac.id/>