

**PENGARUH *SELF-EFFICACY* TERHADAP *CAREER DECISION MAKING* DI BIDANG
ILMU KOMPUTER DENGAN *PARENTAL AUTHORITY* SEBAGAI VARIABEL MEDIASI
DAN JENIS KELAMIN SEBAGAI VARIABEL MODERATOR:
STUDI PADA MAHASISWA/I DAN ALUMNI ILMU KOMPUTER DI INDONESIA**

Novi Setiawaty Handayani

NIM 17/411873/EK/21523

Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomika dan Bisnis

Universitas Gadjah Mada

novi.setiawaty.h@mail.ugm.ac.id

Dosen Pembimbing: Drs. Gugup Kismono, M.B.A., Ph.D.,

INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh *self-efficacy* terhadap *career decision making* dengan *parental authority* sebagai variabel mediasi dan jenis kelamin sebagai variabel mediator. *Self-efficacy* diukur dengan menggunakan *Career Decision Making Self-Efficacy Scale* oleh Taylor dan Betz (1983) pada sub skala *self-appraisal* sedangkan *career decision making* diukur dengan menekankan pada sub skala *occupational information*, *goal setting*, *planning*, dan *problem solving*, dan *parental authority* diukur dengan menggunakan *Parental Authority Questionnaire* (Buri, 1991). Sampel penelitian terdiri dari 198 responden yang merupakan mahasiswa/i dan alumni program studi Ilmu Komputer di Universitas Gadjah Mada, Universitas Bina Nusantara, Universitas Brawijaya, dan Universitas Indonesia. Menggunakan analisis *Partial Least Square Equation Modelling*, penelitian ini menemukan bahwa *self-efficacy* berpengaruh positif terhadap *career decision making* dan *parental authority* memiliki efek memediasi secara parsial pengaruh tersebut dengan jenis kelamin tidak memiliki efek memperkuat ataupun memperlemah pengaruh *self-efficacy* terhadap *career decision making* yang dimiliki oleh individu.

Kata Kunci: *Self-Efficacy*, *Career Decision Making*, *Parental Authority*, Jenis Kelamin, Ilmu Komputer.

**PENGARUH *SELF-EFFICACY* TERHADAP *CAREER DECISION MAKING* DI BIDANG
ILMU KOMPUTER DENGAN *PARENTAL AUTHORITY* SEBAGAI VARIABEL MEDIASI
DAN JENIS KELAMIN SEBAGAI VARIABEL MODERATOR:
STUDI PADA MAHASISWA/I DAN ALUMNI ILMU KOMPUTER DI INDONESIA**

Novi Setiawaty Handayani

NIM 17/411873/EK/21523

Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomika dan Bisnis

Universitas Gadjah Mada

novi.setiawaty.h@mail.ugm.ac.id

Undergraduate Thesis Supervisor: Drs. Gugup Kismono, M.B.A., Ph.D.,

ABSTRACT

This research examines self-efficacy's effect on career decision making with parental authority as a mediating variable and sex as a mediator variable. Self-efficacy is measured by using Career Decision Making Self-Efficacy Scale by Taylor and Betz (1983) on self-appraisal subscale while the career decision making is measured by emphasizing the occupational information, goal setting, planning, and problem solving subscales, and parental authority is measured by using Parental Authority Questionnaire (Buri, 1991). The research sample consists of 198 respondents who are computer science students and alumni of Universitas Gadjah Mada, Universitas Bina Nusantara, Universitas Brawijaya, and Universitas Indonesia. Using Partial Least Square Equation Modelling analysis, this research found that self-efficacy has positive effect on career decision making and parental authority has the effect of partially mediating this influence with sex not having any effect of strengthening or weakening the effect of self-efficacy on the individual's career decision making.

Keywords: *Self-Efficacy, Career Decision Making, Parental Authority, Sex, Computer Science.*