

DAFTAR PUSTAKA

Annual Report Perusahaan PT. Sritex (2019)

Christian, I. (2014). Analisa Tentang Perlindungan Buruh Ditinjau dari Hukum Ketenagakerjaan. *Lex Administratum*, Vol. II/No.1/Jan – Mar/2014
<https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/administratum/article/download/3939/3451>

Creswell, J. W. (2010). *Research Design: Pendekatan Kualitatif, Kuantitatif, Dan Mixed*. Yogyakarta: PT Pustaka Pelajar.

Ernawati, E. (2017) Laporan Penelitian Pelanggaran Hak Buruh Perempuan Dan Upaya Advokasi Buruh, TURC. https://www.academia.edu/7954670/Hak_Pekerja_Perempuan_dan_Hukum_yang_Mengatur_Perlindungannya?

Esrilininda. (2013). Eksploitasi Kerja dan Resistensi Karyawan PT. Seruni Indah Sidoarjo. *Jurnal Paradigma*, Vol. 01, No. 01.

Fatma, I & Nugroho, F. (2020). Bargaining Power Perempuan Pekerja Rumah dengan Skema Putting Out. *Jurnal Pembangunan Manusia*, Vol 1, No 2. Universitas Indonesia Scholars Hub

Kertasapoetra G. (1987). *Pembentukan Perusahaan Industri*. Jakarta: Bina Aksara

Khotimah, K. (2009). Diskriminasi Gender Terhadap Perempuan Dalam Sektor Pekerjaan. *Jurnal Studi Gender dan Anak*, Vol.4, No.1, hlm. 158-180.

Konvensi ILO Nomor 100 Tahun 1951 tentang Kesetaraan Upah bagi Pekerja Laki-Laki dan Perempuan untuk Pekerjaan yang Sama Nilainya.

Kurniawati, CD. (2018). Laporan Kerja Praktek di PT. Sri Rejeki Isman, Tbk, Sritex

Kusmayardi & Endar Sugiarto. 2000. *Metodologi Penelitian dalam Bidang Kepariwisata*. Jakarta: PT Gramedia Pustaka Utama. Hal 84 – 85

Latifah, RK. (2017). *Kesejahteraan Buruh Outsourcing (Studi Kasus di Perusahaan BUMN Bidang Konstruksi Baja dan Bidang Logistik Kota Tegal)*. Skripsi. Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta



- Merpati, V.O. (2014). Hak dan Kewajiban Perusahaan terhadap Pekerja yang Bekerja Melebihi Batas Waktu. *Jurnal Lex et Societatis*, Vol. II/No. 8/Sep-Nov/2014. Fakultas Hukum Unsrat
- Moleong, L. J. (2000). *Metodologi Penelitian Kualitatif*. Bandung: Remaja Rosda karya Offset.
- Nuraeni, Y. (2018). Dampak Perkembangan Industri Pertambangan Nikel Terhadap Kondisi Sosial, Ekonomi dan Budaya Masyarakat. Pusat Penelitian dan Pengembangan Kementerian Ketenagakerjaan: FMIPA UNIMUS
- Patton, M.Q. (1990). *Qualitative Evaluation and Research Methods: Second Edition*. London: Sage Publication Lid.
- Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 1981 tentang Pelindungan Upah.
- Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 35 Tahun 2021. Perjanjian Kerja Waktu Tertentu, Alih Daya, Waktu Kerja dan Waktu Istirahat, dan Pemutusan Hubungan Kerja.
- Prayoga, E A & Handoyo, P (2014). Eksploitasi dan Alienasi Buruh Surveyor di Lembaga Survei Produk "X" di Surabaya (Studi tentang Buruh Surveyor di Lembaga Riset Produk "X" di Kota Surabaya). Surabaya; *Jurnal Paradigma*, Vol.2, No.1
- Rahardjo, M. Dawam. (1984). *Transformasi Pertanian, Industrialisasi, dan Kesempatan Kerja*. Jakarta: Universitas Indonesia
- Ramadhani. D. EM. (2016). Eksploitasi Buruh Perempuan di Industri Pedesaan (Studi "Kaum Subaltern" di Industri Wig dan Bulu Mata di Kabupaten Purbalingga). Skripsi. Universitas Gadjah Mada
- Ritzer, G & Goodman, DJ. (2009). *Teori Sosiologi: Dari Teori Sosiologi Klasik Sampai Perkembangan Mutakhir Teori Sosial Postmodern*. Yogyakarta: Kreasi Wacana
- Rixdwantyo, V. (2012). Gerakan Kaum Buruh Melawan Eksploitasi (Studi Kasus Buruh Pabrik Wahana Lentera Raya Memperjuangkan Hak Upah dan Kontrak Kerja). Surabaya: *Jurnal Politik Muda*, Vol.2, No.1



Rulian, M. (2022). Pemenuhan Hak Pekerja Perempuan di Bencool Mall Kota Bengkulu dalam Perspektif Hukum Positif dan Hukum Islam. Universitas Islam Negeri Fatmawati Soekarno.

Safari et, al. (2003). Hubungan Perburuhan di Sektor Informal Akatiga. Bandung

Salahudin, S.IP. (2010). Analisis Perilaku Politik Masyarakat dalam Pemilihan Kepala Daerah Tahun 2010 di Kabupaten Dompu NTB (Studi Deskriptif Melalui Pendekatan Teori Pertukaran Sosial George Caspar Homans dan Teori Pertukaran Sosial Peter M. Blau). Sosiologi UMM

Salasa. I C. (2014). Analisa Tentang Perlindungan Buruh Ditinjau Dari Hukum Ketenagakerjaan.

<https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/administratum/article/view/3939>

Sali, S. (2017). Pelindungan Hak Pekerja Perempuan dalam Perspektif Feminisme. Jurnal Masalah-masalah Sosial, Aspirasi Vol. 8 No. 2

Sejati, AN & Wijaya, M. (2015). Peran Buruh dalam Kesejahteraan Sosial Perusahaan PT. Senang Kharisma Textile (Studi Kasus Kewajiban, Upah, Jaminan Sosial, dan Fasilitas Kesejahteraan Buruh di PT. Senang Kharisma Textile, Kecamatan Jaten, Kabupaten Karanganyar, Solo). Surakarta: Jurnal Sosiologi DILEMA, Vol. 30, No. 1

Sugiyono. 2004. Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. Bandung: Alfabeta. Hal 3

Sugiyono. 2005. Memahami Penelitian Kualitatif. Bandung: Alfabeta. Hal 62

Sukmadinata, N.S. (2009). Metode Penelitian Pendidikan. Bandung: PT Remaja Rosdakarya

Suseno. F. Magnis. (2010). Pemikiran Karl Marx Dari Sosialis Utopis ke Perselisihan Revisionisme. Jakarta: PT. Gramedia Pustaka

Suyanto, B. (2001). Kemiskinan dan Pemberdayaan Masyarakat Miskin. Surabaya: Universitas Airlangga

Syahri, M. (2014). Teori Pertukaran Sosial George C. Homans dan Peter M. Blau. Surabaya: Universitas Airlangga



Uli, Sinta. (2005). Pekerja Wanita di Perusahaan dalam Perspektif Hukum dan Gender. Jurnal Equality, Vol. 10 No. 2

Undang-Undang Ketenagakerjaan Undang-Undang Nomor. 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan.

Undang-Undang Nomor 11 Tahun 2020 tentang Cipta Kerja

Utomo, IS. (2005). Suatu Tinjauan Tentang Tenaga Kerja Buruh di Indonesia. Journal The Winners, Vol. 6 No. 1, 83-93 <https://media.neliti.com/media/publications/27030-ID-suatu-tinjauan-tentang-tenaga-kerja-buruh-di-indonesia.pdf>

Wahyu, GN. (2017). Implementasi Hak dan Kewajiban Pekerja Pemetik Teh dalam Perjanjian Kerja Bersama di PT. Perkebunan Tambi Perspektif Undang-undang Nomor 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan. Fakultas Hukum Universitas Negeri Semarang.