

## DAFTAR ISI

<b>ABSTRAK</b>	<b>ii</b>
<b>ABSTRACT</b>	<b>iii</b>
<b>DAFTAR ISI</b>	<b>iv</b>
<b>DAFTAR GRAFIK</b>	<b>v</b>
<b>BAB I</b>	<b>1</b>
<b>PENDAHULUAN</b>	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	4
1.3 Pertanyaan Penelitian	5
1.4 Tujuan dan Manfaat Penelitian	5
1.5 Kajian Literatur	6
1.5.1 Memahami Perlindungan Kerja Bagi PRT	6
1.5.2 Proses Pembentukan Kebijakan	10
1.6 Kerangka Teori	12
1.7 Metode Penelitian	17
1.7.1 Jenis Penelitian	17
1.7.2 Sumber Informasi	18
1.7.3 Teknik Pengumpulan Data	19
1.7.4 Teknik Analisis Data	20
1.8 Sistematika Penulisan	20
<b>BAB II</b>	<b>22</b>
<b>URGENSI DAN UPAYA PEMBERIAN PERLINDUNGAN PRT</b>	<b>22</b>
2.1 Pengantar	22
2.2 Rancangan Undang Undangan Perlindungan PRT	22
2.3 Upaya Mendorong Pengesahan RUU Perlindungan PRT	25
2.4 Kesimpulan	30
<b>BAB III</b>	<b>31</b>
<b>HAMBATAN DALAM PROSES PEMBERIAN PERLINDUNGAN BAGI PRT</b>	<b>31</b>
3.1 Pengantar	31
3.2 Problema Profesi PRT	31
3.3 Minimnya Public Pressure Terhadap Isu PRT	37
3.4 Lemahnya Political Will Pengambil Keputusan	39
3.4.1 Tidak Terkonsolidasinya Koalisi Aktor Pendukung	40
3.4.2 Minimnya Konsensus Dalam Proses Agenda Setting	43
3.4.3 Lemahnya Komitmen Pengambil Keputusan	46
3.4.4 Ketidaksepakatan Terkait Perlunya Solusi Kebijakan	48
3.5 Kesimpulan	49
<b>BAB IV</b>	<b>51</b>
<b>KESIMPULAN</b>	<b>51</b>
<b>DAFTAR PUSTAKA</b>	<b>53</b>