

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
PERNYATAAN KEASLIAN KARYA ILMIAH.....	iii
KATA PENGANTAR	iv
DAFTAR ISI.....	vi
DAFTAR TABEL.....	ix
DAFTAR GAMBAR	x
DAFTAR LAMPIRAN.....	xii
INTISARI.....	xiii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Rumusan Masalah	5
1.3 Pertanyaan Penelitian	6
1.4 Tujuan Penelitian	6
1.5 Motivasi Penelitian	6
1.6 Kontribusi Penelitian.....	6
1.7 Ruang Lingkup dan Batasan Penelitian	7
1.8 Sistematika Penulisan	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	9
2.1 Teori Hegemoni Gramsci.....	9
2.2 Hegemoni dan Kejahatan Kepatuhan (<i>Crime of Obedience</i>).....	11
2.3 Indikasi Kecurangan dalam Laporan Hasil Pemeriksaan BPK.....	15
2.4 Penelitian Terdahulu	16
BAB III METODE PENELITIAN.....	22
3.1 Desain Penelitian.....	22
3.2 Unit Analisis dan Objek Penelitian	25
3.2.1 Penentuan Objek Penelitian	26
3.3 Jenis dan Sumber Data	29

3.4 Teknik Pengumpulan Data	29
3.5 Teknik Analisis Data.....	31
3.5.1 Analisis data individu.....	31
3.5.2 Analisis Data Membangun Penjelasan (<i>Explanation Building</i>).....	32
3.6 Pengujian Data	33
3.6.1 Uji Validitas	34
3.6.2 Uji Reliabilitas	34
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	35
4.1 Deskripsi Data.....	35
4.1.1 Deskripsi Kasus.....	35
4.1.2 Deskripsi Pelaksanaan Wawancara Mendalam.....	38
4.2 Analisis Data	40
4.2.1 Kekuatan Tidak Formal (<i>Informal Power</i>)	43
4.2.2 Otoritas Luar Biasa (<i>Extraordinary Authority</i>).....	45
4.2.3 Stratifikasi	46
4.2.4 Relasi dengan pimpinan atau atasan	48
4.2.5 Tugas Fungsi Jabatan	49
4.2.6 Gaya Kepemimpinan Atasan atau Pimpinan.....	51
4.2.7 Politik Internal.....	52
4.2.8 Misi Kelas Penguasa (<i>Ruling Class</i>).....	53
4.2.9 Agen Dalam Struktur Organisasi	55
4.2.10 Sikap Negatif Kelas Penguasa (<i>Ruling Class</i>)	57
4.2.11 Budaya Korupsi.....	58
4.2.12 Pengelolaan Keuangan Daerah yang Tidak Tertib.....	60
4.2.13 Kondisi Kerja	62
4.2.14 Anggaran	64
4.2.15 Kebutuhan Ekonomi	66
4.2.16 Koda yang Tidak Dikategorikan	67
4.3 Pembahasan.....	69
4.3.1 Imperium.....	70
4.3.2 Dampak Psikologi Kelas Penguasa (<i>The Ruling Class Psychology</i>)	72
4.3.3 Lingkup Pengaruh (<i>Sphere Of Influence</i>)	74



4.3.4 Ideologi <i>Performativity</i>	75
4.3.5 Lingkungan Organisasi	77
4.3.6 Sistem Pengelolaan Keuangan	78
4.3.7 Ego	79
4.3.8 Kapabilitas.....	80
4.3.9 Stimulus	81
4.3.10 Hubungan Antar-Tema	82
BAB V SIMPULAN DAN REKOMENDASI	84
5.1 Simpulan	84
5.2 Keterbatasan Penelitian.....	86
5.3 Implikasi.....	87
5.4 Rekomendasi.....	88
DAFTAR PUSTAKA	89

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian terdahulu.....	17
Tabel 4.1 Penyebab dan Rekomendasi Temuan Belanja Makanan dan Minuman pada Barenlitbang Provinsi X	36
Tabel 4.2 Penyebab dan Rekomendasi Temuan Belanja Sewa Alat Angkutan Apung Bermotor Lainnya pada Sekretariat DPRD Provinsi X	38
Tabel 4.3 Detail Pelaksanaan Wawancara	39

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Berpikir Penyebab Kejahatan Kepatuhan Berdasarkan Teori Hegemoni (diadopsi dari Sumiyana dkk. 2021).....	14
Gambar 3.1 Desain Studi Kasus, diadopsi dari studi kasus tunggal dengan unit analisis jamak (Yin 2009)	24
Gambar 3.2 Struktur Pengelola Keuangan Daerah (Republik Indonesia 2020) ..	28
Gambar 3.3 Aliran koda ke teori dalam penelitian kualitatif (Saldana 2016)	33
Gambar 4.1 Pembagian Unit Analisis dan Kelompok Partisipan (hasil keluaran NVIVO 12 Plus).....	40
Gambar 4.2 Daftar Koda, Kategori, dan Tema Berdasarkan Jumlah Referensi Keluaran Perangkat Lunak NVIVO 12 Plus	41
Gambar 4.3 Peta Seluruh Koda, Kategori, dan Tema (Keluaran NVIVO 12 Plus)	42
Gambar 4.4 Saturasi Tematik Induktif dari Hasil Analisis Data (diolah berdasarkan keluaran NVIVO 12 plus)	43
Gambar 4.5 Keberadaan Kekuatan Tidak Formal Berdasarkan Hubungan Antar-Koda pada Kasus Terkait (Keluaran NVIVO 12 Plus)	44
Gambar 4.6 Otoritas Luar Biasa Berdasarkan Hubungan Koda Pada Kasus Terkait (Keluaran NVIVO 12 Plus).....	45
Gambar 4.7 Stratifikasi Berdasarkan Hubungan Koda Pada Kasus Terkait (Keluaran NVIVO 12 Plus).....	47
Gambar 4.8 Relasi Dengan Pimpinan Atau Atasan Berdasarkan Hubungan Koda Pada Kasus Terkait (Keluaran NVIVO 12 Plus).....	48
Gambar 4.9 Tugas Fungsi Jabatan Berdasarkan Hubungan Koda Pada Kasus Terkait (Keluaran NVIVO 12 Plus)	49
Gambar 4.10 Gaya Kepemimpinan Atasan Atau Pimpinan Berdasarkan Hubungan Koda Pada Kasus Terkait (Keluaran NVIVO 12 Plus).....	51
Gambar 4.11 Politik Internal Berdasarkan Hubungan Koda Pada Kasus Terkait (Keluaran NVIVO 12 Plus).....	53
Gambar 4.12 Misi kelas penguasa berdasarkan hubungan koda pada kasus terkait (keluaran NVIVO 12 plus).....	53
Gambar 4.13 Agen Dalam Struktur Organisasi Berdasarkan Hubungan Koda Pada Kasus Terkait (Keluaran NVIVO 12 Plus)	55
Gambar 4.14 Sikap Negatif Kelas Penguasa Berdasarkan Hubungan Koda Pada Kasus Terkait (Keluaran NVIVO 12 Plus)	57
Gambar 4.15 Budaya Korupsi Berdasarkan Hubungan Koda Pada Kasus Terkait (Keluaran NVIVO 12 Plus).....	58

Gambar 4.16 Pengelolaan Keuangan Daerah yang Tidak Tertib Berdasarkan Hubungan Koda Pada Kasus Terkait (Keluaran NVIVO 12 Plus)	60
Gambar 4.17 Kondisi Kerja Berdasarkan Hubungan Koda Pada Kasus Terkait (Keluaran NVIVO 12 Plus).....	62
Gambar 4.18 Anggaran Berdasarkan Hubungan Koda Pada Kasus Terkait (Keluaran NVIVO 12 Plus).....	64
Gambar 4.19 Kebutuhan Ekonomi Berdasarkan Hubungan Koda Pada Kasus Terkait (Keluaran NVIVO 12 Plus)	67
Gambar 4.20 Tema Imperium Berdasarkan Hubungan Antar-Koda Pada Kasus Terkait (Keluaran NVIVO 12 Plus)	70
Gambar 4.21 Tema dampak Psikologi Kelas Penguasa Berdasarkan Hubungan Antar-Koda Pada Kasus Terkait (Keluaran NVIVO 12 Plus)	72
Gambar 4.22 Tema Lingkup Pengaruh Berdasarkan Hubungan Antar-Koda Pada Kasus Terkait (Keluaran NVIVO 12 Plus)	74
Gambar 4.23 Tema Ideologi <i>Performativity</i> Berdasarkan Hubungan Antar-Koda Pada Kasus Terkait (Keluaran NVIVO 12 Plus).....	76
Gambar 4.24 Tema Lingkungan Organisasi Berdasarkan Hubungan Antar-Koda Pada Kasus Terkait (Keluaran NVIVO 12 Plus).....	77
Gambar 4.25 Tema Sistem Pengelolaan Keuangan Berdasarkan Hubungan Antar-Koda Pada Kasus Terkait (Keluaran NVIVO 12 Plus)	78
Gambar 4.26 Tema Ego Berdasarkan Hubungan Antar-Koda Pada Kasus Terkait (Keluaran NVIVO 12 Plus).....	79
Gambar 4.27 Tema Kapabilitas Berdasarkan Hubungan Antar-Koda Pada Kasus Terkait (Keluaran NVIVO 12 Plus)	80
Gambar 4.28 Tema Stimulus Berdasarkan Hubungan Antar-Koda Pada Kasus Terkait (Keluaran NVIVO 12 Plus)	81

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Rincian alur pembentukan koda, kategori, dan tema (diolah dari keluaran NVIVO 12 Plus)	93
Lampiran 2. Buku koda (diolah dari keluaran NVIVO 12 Plus)	97
Lampiran 3. Panduan wawancara kepada pemeriksa.....	104
Lampiran 4. Panduan wawancara kepada pihak terkait.....	107
Lampiran 5. Contoh transkrip wawancara kepada pihak terkait dan koding (keluaran NVIVO 12 Plus).....	108