

DAFTAR ISI

Lembar Pengesahan	i
Surat Pernyataan Bebas Plagiasi	ii
Motto	iii
Halaman Persembahan	iv
Ucapan Terimakasih	v
Kata Pengantar	vii
Intisari	viii
Abstract	ix
Daftar Isi	x
Daftar Gambar	xiii
Bab I	1
Pendahuluan	1
1.1. Pengantar	1
1.2. Latar Belakang	1
1.3. Pertanyaan Penelitian	12
1.4. Tujuan Penelitian	12
1.5. Manfaat Penelitian	13
Bab II	14
Kerangka Teoritis	14
2.1. Pengantar	14
2.2. Kerangka Teori	14
2.2.1. Modal	15
2.2.2. Habitus	17
2.2.3. Arena	18
2.3. Kerangka Konseptual	22
2.3.1. Diferensiasi Pekerjaan Berbasis Gender	22

2.3.2. Maskulinitas, Feminitas, dan Dominasi Maskulin	24
2.3.3. Perempuan dalam Dunia Kerja: Dulu dan Kini	26
Bab III	28
Metode Penelitian	28
3.1. Pengantar	28
3.2. Jenis Metode Penelitian	28
3.3. Informan Penelitian	31
3.4. Teknik Pengumpulan Data	35
3.4.1. Observasi	35
3.4.2. Wawancara	36
3.4.3. Studi Kepustakaan dan Dokumentasi	40
3.5. Teknik Analisis Data	41
3.5.1. Akumulasi Data (<i>Data Accumulation</i>)	41
3.5.2. Reduksi Data (<i>Data Reduction</i>)	43
3.5.3. Penyajian Data (<i>Data Display</i>)	44
3.5.4. Penarikan Kesimpulan (<i>Drawing and Verifying Conclusion</i>)	45
3.6. Uji Keabsahan Data	46
3.7. Etika Penelitian	47
3.8. Timeline Penelitian	47
Bab IV	49
Profil Bidang Keamanan Universitas Gadjah Mada	49
4.1. Pengantar	49
4.2. Profil Umum Universitas Gadjah Mada	50
4.3. Sistem Rekrutmen Petugas Keamanan	51
4.4. PK4L (Pusat Keamanan Keselamatan Kesehatan Kerja dan Lingkungan)	
Universitas Gadjah Mada	53
BAB V	55
Mengeksplorasi Kehidupan Petugas Keamanan Perempuan Di Universitas Gadjah Mada	55

5.1. PENGANTAR	55
5.2. Di Balik Pilihan Menjadi Petugas Keamanan Perempuan	56
5.3. Modal Sosial Yang Menjadi Jalan	60
5.4. Peran Domestik Dan Respons Keluarga	63
5.5. Konsekuensi Dari Sebuah Pilihan	67
5.6. Serangkaian Alasan Untuk Menetap	71
BAB VI	74
Universitas Gadjah Mada: Ruang Gerak Dan Arena Kerja Petugas Keamanan Perempuan	74
6.1. Pengantar	74
6.2. Tatkala Feminitas Menjadi Keistimewaan	75
6.3. Petugas Keamanan Perempuan: Tak Dapat Tergantikan	80
6.4. Perempuan Dengan Maskulinitas	83
6.5. Universitas Gadjah Mada: Sudahkah Menjadi Ruang Aman?	85
6.6. Relasi Kerja: Petugas Keamanan Laki-Laki, Staf, Dan Mahasiswa	91
Bab VII	95
Penutup	95
7.1. Pengantar	95
7.2. Kesimpulan	95
7.3. Saran	99
7.4. Rekomendasi	100
Daftar Pustaka	101
Lampiran	106

DAFTAR GAMBAR

Gambar 3.1 Teknik Penentuan Informan melalui Purposive Sampling.....	32
Gambar 3.2 Proses Komunikasi Awal untuk Wawancara dengan Informan.....	37
Gambar 3.3 Proses Diskusi dan Pemilihan Waktu dan Skema Wawancara	38
Gambar 3.4 Dokumentasi Wawancara dengan Para Informan	40
Gambar 3.5 Folder Rekaman Wawancara dengan Informan	42
Gambar 3.6 Folder Transkrip dan Catatan Penting Kutipan Informan	42
Gambar 3.7 Kategorisasi dan Reduksi Data Informan.....	44
Gambar 3.8 Penyajian Data pada Kegiatan Analisis	45
Gambar 4.1 Logo Universitas Gadjah Mada.....	50