

ABSTRACT

The Influence of Budgeting Participation, Organizational Commitment, Perception on Innovation, Job Satisfaction and Leadership Style on Managerial Performance at the BPJS Ketenagakerjaan Head Office

Seh Malem

Advisor : Fuad Rakhman, S.E, M.Sc., Ph.D, C.A

Universitas Gadjah Mada

Yogyakarta

Organizational performance is supported by managerial performance consequently accepting variables that influence managerial performance becomes important prior to be noticed and acted upon.

The budget is managerial action plan to achieve organizational goals (Mardiasmo 2018, 75). As management tool, the result of budget are determined by cooperation and coordination of all parties especially managers to achieve goals (Supriyono 2009, 45), therefore participation in budgeting contributes to organizational performance. Organizational performance is supported by managerial performance. Expectancy motivation of reward upon performance of achieving goal, has formed organizational commitment which furthermore increasing managerial performance. Managerial perception on innovation and appropriate leadership style contributes in improving managerial performance.

This research aims to examine the influence of budgeting participation, organizational commitment, organizational perceptions, job satisfaction and leadership style on managerial performance.

Data collection was carried out using a questionnaire survey, which was given via the internet to middle and lower managers at the BPJS Ketenagakerjaan head office in September 2022. One hundred eight (108) managers responded to the questionnaire, and 105 data were used for this research. The data were then analyzed using the OLS (ordinary least square) to examine the influence of budgeting participation, organizational commitment, perception of innovation, and leadership style on managerial performance.

The results showed that there was a positive influence between budgeting participation, organizational commitment, perceptions of innovation, job satisfaction and leadership style on managerial performance at head office of BPJS Ketenagakerjaan.

Keywords: *budgeting participation, organizational commitment, perception of innovation, job satisfaction, leadership style, managerial performance, BPJS Ketenagakerjaan.*

INTISARI

Pengaruh Partisipasi Penganggaran, Komitmen Organisasional, Persepsi Inovasi, Kepuasan Kerja, dan Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Manajerial pada Kantor Pusat BPJS Ketenagakerjaan

Seh Malem

Pembimbing Fuad Rakhman, S.E., M.Sc., Ph.D., C.A

Universitas Gadjah Mada

Yogyakarta

Kinerja organisasi didukung oleh kinerja manajerial, sehingga variabel yang memengaruhi kinerja manajerial menjadi penting untuk diperhatikan dan ditindaklanjuti. Anggaran merupakan perencanaan aksi manajerial untuk mencapai tujuan organisasi (Mardiasmo 2018, 75). Anggaran berfungsi sebagai alat manajemen yang akan berhasil, jika semua pihak terutama para manajer terus bekerja sama secara terkoordinasi dan berusaha mencapai tujuan (Supriyono 2009, 45). Karenanya partisipasi dalam penganggaran berkontribusi terhadap peningkatan atau penurunan kinerja organisasi. Komitmen organisasional dapat terbentuk oleh adanya motivasi harapan mendapatkan penghargaan, untuk pencapaian kinerja yang realistis sehingga mendatangkan kepuasan kerja yang bermuara pada peningkatan kinerja manajerial, baik berupa insentif maupun bonus atas tercapainya suatu target anggaran. Sikap manajemen atas perkembangan dan penerapan teknologi serta gaya kepemimpinan yang sesuai dengan konteks lingkungan turut berperan dalam meningkatkan kinerja manajerial.

Karena itu penelitian ini bertujuan untuk menjelaskan pengaruh partisipasi penganggaran, komitmen organisasional, persepsi organisasi, kepuasan kerja, dan gaya kepemimpinan terhadap kinerja manajerial

Pengumpulan data dilakukan dengan menggunakan survei kuesioner yang diberikan melalui media internet kepada manajer menengah ke bawah pada Kantor Pusat BPJS Ketenagakerjaan pada bulan September 2022, dan mendapat respon sebanyak 108 dan data yang dapat digunakan sebesar 105. Data yang dikumpulkan dianalisis menggunakan metode OLS (*ordinary least square*) untuk menguji pengaruh partisipasi penganggaran, komitmen organisasional, persepsi inovasi, dan gaya kepemimpinan terhadap kinerja manajerial.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat pengaruh positif antara partisipasi penganggaran, komitmen organisasional, persepsi inovasi, kepuasan kerja, dan gaya kepemimpinan terhadap kinerja manajerial pada Kantor Pusat BPJS Ketenagakerjaan.

Kata kunci: *partisipasi penganggaran, komitmen organisasional, persepsi inovasi, kepuasan kerja, gaya kepemimpinan, kinerja manajerial, BPJS Ketenagakerjaan.*