

## **ABSTRACT**

The thesis research is titled Implementation of Revised Bloom's Taxonomy in Training Design for Critical Job: Case Study of Guru Bumi. The research intends to provide a step-by-step guideline of the process in which Guru Bumi, the case study of a micro-to-small business selected in the thesis, is able to construct an effective training design for the needed critical role based on Revised Bloom's Taxonomy framework. This research would like to provide practical benefits of the real-time entrepreneurial journey in improving workforce quality within a micro-to-small business by investing in training management of their human resources. The training development can be tailored to the company's needs based on specific workplace situations and desired objectives. Furthermore, this mechanical training design is expected to be applicable to other employees' skill development.

Therefore, this thesis was conducted by utilizing Anderson and Krathwohl's Revised Bloom's Taxonomy framework as the primary approach to answering the research question. The assisting or supporting concepts used throughout the thesis are; Yin's five-phase analysis as the procedural guidelines of data analysis and self-reflective spiral to assist the research outcome to Guru Bumi's end.

The thesis provides a basic module of the training design for the newly hired human capital filling the role of the Marketing Specialist. The module consists of the instructional arrangement based on Revised Bloom's Taxonomy framework following the learning objectives, the training outcomes, and the training measurables designed by the strategic decision-maker of Guru Bumi.

**Keywords:** Training design, instructional arrangement, Revised Bloom's Taxonomy framework, micro-to-small business, creative industry, Indonesia.

## ABSTRAK

*Penelitian ini berjudul Implementation of Revised Bloom's Taxonomy in Training Design for Critical Job: Case Study of Guru Bumi. Riset ini dimaksudkan untuk memberikan pedoman langkah demi langkah di mana Guru Bumi, studi kasus bisnis mikro-dan-kecil yang dipilih dalam tesis ini, mampu membangun desain pelatihan yang efektif untuk peran penting yang dibutuhkan berdasarkan kerangka Revised Bloom's Taxonomy. Penelitian ini ditujukan untuk memberikan manfaat praktis dari perjalanan kewirausahaan secara langsung dalam meningkatkan kualitas tenaga kerja dalam skala bisnis mikro-dan-kecil melalui upaya investasi manajemen pelatihan ketenagakerjaan. Pengembangan pelatihan dapat disesuaikan dengan kebutuhan perusahaan berdasarkan situasi tempat kerja tertentu dan juga tujuan yang diinginkan. Selanjutnya, desain pelatihan mekanik ini diharapkan dapat diterapkan pada pengembangan keterampilan karyawan lain.*

*Oleh karena itu, tesis ini dilakukan dengan memanfaatkan kerangka Revised Bloom 's Taxonomy oleh Anderson dan Krathwohl sebagai pendekatan utama untuk menjawab pertanyaan penelitian. Konsep pendampingan atau penunjang yang digunakan sepanjang skripsi adalah; Analisis lima fase Yin sebagai pedoman prosedural analisis data dan spiral reflektif diri untuk membantu hasil penelitian dan implementasinya nanti oleh Guru Bumi. Rincian penutup lebih lanjut dari bab ini terdiri dari; implikasi, keterbatasan penelitian ini, dan rekomendasi diungkapkan lebih lanjut di bagian selanjutnya.*

*Tesis ini memberikan rancangan mengenai desain pelatihan, bersama dengan pengaturan intruksi berdasarkan tujuan pembelajaran dan hasil pelatihan yang dibuat oleh pembuat keputusan Guru Bumi.*

*Kata kunci:* Training design, instructional arrangement, Revised Bloom's Taxonomy framework, micro-to-small business, creative industry, Indonesia.