

## ABSTRAK

Komitmen afektif karyawan milenial penting untuk pengelolaan sumber daya manusia yang berkelanjutan. Keamanan psikologis merupakan faktor penting yang berkontribusi pada hubungan emosional antara organisasi dengan karyawan, namun mekanismenya belum jelas. Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh keamanan psikologis terhadap komitmen afektif dengan kepuasan kerja sebagai variabel pemediasi. Studi dilakukan pada karyawan milenial di PT XYZ. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan teknik pengambilan sampel *purposive sampling*. Pengumpulan data penelitian ini dilakukan secara daring melalui *google form* kepada karyawan milenial dengan usia 26-41 tahun dengan masa kerja minimal satu tahun di PT XYZ. Data yang diperoleh sebanyak 313 responden yang kemudian dianalisis menggunakan *Partial Least Squares-Structural Equation Modeling (PLS-SEM)* untuk menguji hipotesis penelitian. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa keamanan psikologis berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen afektif. Kemudian variabel kepuasan kerja memediasi secara parsial pengaruh keamanan psikologis terhadap komitmen afektif karyawan milenial di PT XYZ.

Kata kunci: keamanan psikologis, komitmen afektif, kepuasan kerja, karyawan milenial

## **ABSTRACT**

*The affective commitment of millennial employees is important for sustainability of human resources management. Psychological safety is an important factor that contributes to an emotional connection to an organization among employee, yet the functional mechanism remains unclear. This study aimed to examine the influence of psychological safety on affective commitment with job satisfaction as mediating variable. The study was conducted on millennial employees at PT XYZ. This study used a quantitative method with a purposive sampling technique. Data collection of the research was conducted online via google form to millennial employees aged 26-41 years with a minimum one year of service at PT XYZ. The data obtained were 313 respondents which analyzed using Partial Least Squares-Structural Equation Modeling (PLS-SEM) to test the research hypothesis. The result of this study indicate that psychological safety has a positive and significant influence on affective commitment. In addition, the job satisfaction partially mediates the influence of psychological safety on the affective commitment of millennial employees at PT XYZ.*

*Keywords: psychological safety, affective commitment, job satisfaction, millennial employees*