

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
LEMBAR PENYATAAN BEBAS PLAGIASI.....	iii
KATA PENGANTAR.....	iv
DAFTAR ISI.....	vii
INTISARI.....	x
ABSTRACT	xi
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	4
C. Tujuan Penelitian.....	5
D. Manfaat Penelitian.....	5
E. Keaslian Penelitian	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	12
A. Tinjauan tentang Hubungan Kerja	12
1. Perjanjian Kerja.....	12
2. Pengertian Hubungan Kerja	15
3. Unsur-unsur Hubungan Kerja	17
B. Tinjauan Umum Hubungan Industrial.....	22
1. Pengertian Hubungan Industrial.....	22
2. Subyek Hubungan Industrial	25
C. Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial.....	26
1. Pengertian dan Jenis Perselisihan Hubungan Industrial.....	27

2. Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial	29
D. Tinjauan Umum Badan Hukum	38
1. Badan Hukum Publik	41
2. Badan Hukum Privat (<i>privaat rechtspersoon</i>)	43
E. Badan Penyelenggara Jaminan Sosial (BPJS).....	44
BAB III METODE PENELITIAN	49
A. Sifat penelitian.....	49
B. Jenis Penelitian	49
C. Teknik Pengumpulan Data	50
D. Analisis Data	56
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	57
1. Kebijakan hukum penyelesaian perselisihan kepegawaian Badan Penyelenggara Jaminan Sosial (BPJS) melalui mekanisme penyelesaian perselisihan hubungan industrial menurut UU Ketenagakerjaan dan Undang- Undang Nomor 2 Tahun 2004 tentang Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial.....	57
2. Penyelesaian perselisihan kepegawaian BPJS Ketenagakerjaan melalui mekanisme penyelesaian perselisihan hubungan industrial (studi kasus perkara Nomor:130/Pdt.Sus-PHI/2019/PN.Bdg).	70
BAB V PENUTUP	90
A. Kesimpulan.....	90
B. Saran	90
DAFTAR PUSTAKA	92
A. Buku	92
B. Artikel Jurnal	93

C.	Karya Ilmiah.....	95
D.	Internet.....	96
E.	Peraturan Perundang-undangan.....	97
F.	Putusan Pengadilan.....	98
G.	Daftar Hasil Wawancara	98