

## **Intisari**

Masa pandemi covid-19 memberikan dampak positif dan negatif pada beberapa sektor, salah satunya pada sektor agribisnis. PT. Taru Martani merupakan salah satu perusahaan yang bergerak dibidang agribisnis yaitu merupakan perusahaan tembakau dan cerutu ekspor terdampak positif karena adanya covid-19 terbukti dengan penambahan jumlah karyawan karena peningkatan permintaan. Penelitian ini membahas tingkat kinerja karyawan dan pengaruh langsung maupun pengaruh tidak langsung disiplin kerja, beban kerja, kompensasi dan motivasi terhadap kinerja karyawan PT. Taru Martani.

Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif, populasi penelitian merupakan seluruh karyawan produksi cerutu PT. Taru Martani. Teknik pengambilan sampel yang digunakan menggunakan Teknik sensus. Alat uji analisis yang digunakan adalah SmartPLS dengan metode analisis SEM (Structural Equation Modeling).

Hasil penelitian menunjukkan bahwa tingkat kinerja karyawan PT. Taru Martani tinggi serta pengaruh langsung maupun pengaruh tidak langsung Disiplin Kerja, Kompensasi terhadap kinerja karyawan baik melalui motivasi maupun tidak berpengaruh positif dan signifikan. Beban kerja berpengaruh negatif dan tidak signifikan terhadap kinerja karyawan.

**Kata kunci:** Disiplin Kerja, Beban kerja, Kompensasi, Motivasi Kerja, Kinerja, SEM.

## **Abstract**

COVID-19 pandemic has both positive and negative impacts on several sectors, one of which is the agribusiness sector. PT. Taru Martani is one of the companies engaged in agribusiness, which is a tobacco and cigar export company that was positively affected by the Covid-19 outbreak as evidenced by the increase in the number of employees due to increased demand. This study discusses the level of employee performance and the direct and indirect effects of work discipline, workload, compensation and motivation on the performance of employees of PT. Taru Martani.

This research is a quantitative research, the research population is all employees of cigar production at PT. Taru Martani. The sampling technique used is the census technique. The analytical test tool used is SmartPLS with SEM (Structural Equation Modeling) analysis method.

The results showed that the level of employee performance of PT. Taru Martani is high and the direct and indirect influence of Work Discipline, Compensation on employee performance either through motivation or not has a positive and significant effect. Workload has a negative and insignificant effect on employee performance.

**Keywords:** Work Discipline, Workload, Compensation, Work Motivation, Performance, SEM.