

**PENGARUH MANAJEMEN PENGETAHUAN DAN KAPABILITAS
INOVASI INDIVIDU PADA AKSI KOLEKTIF DAN KINERJA KELOMPOK
PETERNAK KAMBING DAN DOMBA YOGYAKARTA**

Raja Glen Hidayatullah

19/439390/PT/08025

ABSTRAK

Jenis penelitian yang digunakan adalah penelitian penjelasan dengan pendekatan kuantitatif. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menganalisis pengaruh penerapan manajemen pengetahuan dan kapabilitas inovasi individu terhadap aksi kolektif dan kinerja kelompok peternak PPKDY. Sampel yang dipilih merupakan anggota aktif kelompok peternak PPKDY yang berjumlah 87 responden. Konstruk yang diteliti meliputi manajemen pengetahuan, kapabilitas inovasi individu, aksi kolektif dan kinerja kelompok. Metode pengumpulan data yang digunakan pada penelitian ini adalah kuesioner tertutup. Data yang dikumpulkan selanjutnya ditabulasi dan dianalisis dengan metode *Partial Least Square Equation Modelling* (PLS-SEM) menggunakan perangkat lunak SmartPLS 3.0. Hasil penelitian menunjukkan bahwa manajemen pengetahuan berpengaruh positif terhadap kinerja kelompok dengan nilai 0,014 ($p < 0,05$); kapabilitas inovasi individu berpengaruh positif terhadap kinerja kelompok dengan nilai 0,001 ($p < 0,05$); manajemen pengetahuan berpengaruh positif terhadap aksi kolektif dengan nilai 0,000 ($p < 0,05$); kapabilitas inovasi individu tidak berpengaruh terhadap aksi kolektif dengan nilai 0,212 ($p > 0,05$); sedangkan aksi kolektif berpengaruh positif terhadap kinerja kelompok dengan nilai 0,001 ($p < 0,05$). Temuan dari penelitian ini mengarahkan pada kesimpulan bahwa manajemen pengetahuan dan kapabilitas inovasi individu berpengaruh positif pada kinerja kelompok. Manajemen pengetahuan juga berpengaruh positif pada aksi kolektif, sementara kapabilitas inovasi individu tidak berpengaruh pada aksi kolektif. Selanjutnya, aksi kolektif memberikan pengaruh positif pada kinerja kelompok.

(Kata kunci: Aksi kolektif, kapabilitas inovasi individu, kinerja kelompok, manajemen pengetahuan, PPKDY)

**THE EFFECT OF KNOWLEDGE MANAGEMENT AND INDIVIDUAL
INNOVATION CAPABILITY ON COLLECTIVE ACTION AND GROUP
PERFORMANCE OF PERSERIKATAN PETERNAK KAMBING DAN
DOMBA YOGYAKARTA**

Raja Glen Hidayatullah

19/439390/PT/08025

ABSTRACT

The type of research used is explanatory research with a quantitative approach. The aim of this research was to analyze the effect of the application of knowledge management and individual innovation capability on the collective action and group performance of PPKDY farmers group. The selected sample is an active member of the PPKDY farmers group, totaling 87 respondents. The constructs studied are knowledge management, individual innovation capability, collective action and group performance. The data collection method used in this study was a close-ended questionnaire. The data collected was then tabulated and analyzed using the Partial Least Square Equation Modelling (PLS-SEM) method using SmartPLS 3.0 software. The results of the research show that knowledge management has a positive effect on group performance with a value of 0,014 ($p < 0,05$); individual innovation capability has a positive effect on group performance with a value of 0,001 ($p < 0,05$); knowledge management has a positive effect on collective action with a value of 0,000 ($p < 0,05$); individual innovation capability has no effect on collective action with a value of 0,212 ($p > 0,05$); while collective action has a positive effect on group performance with a value of 0,001 ($p < 0,05$). Research findings lead to the conclusion that knowledge management and individual innovation capability have a positive effect on group performance. Knowledge management also has a positive effect on collective action, while individual innovation capability has no effect on collective action. Furthermore, collective action has a positive effect on group performance.

(Keywords: Collective action, group performance, individual innovation capability, knowledge management, PPKDY).