

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR.....	i
DAFTAR ISI.....	iii
DAFTAR TABEL	vi
DAFTAR GAMBAR.....	vii
DAFTAR LAMPIRAN	viii
INTISARI	ix
ABSTRACT	x
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah.....	8
1.3 Pertanyaan Penelitian.....	11
1.4 Tujuan Penelitian.....	11
1.5 Manfaat Penelitian	11
1.6 Lingkup Penelitian	12
1.7 Sistematika Penulisan	12
BAB II TEORI DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS	14
2.1 Bekerja dari Rumah	14
2.1.1 Definisi Bekerja dari Rumah	14
2.2 Produktivitas Karyawan	15
2.2.1 Definisi Produktivitas Karyawan	15
2.3 Dukungan Organisasional Persepsian	17
2.3.1 Definisi Dukungan Organisasional Persepsian.....	17
2.3.2 Konsekuensi Dukungan Organisasional Persepsian ..	19
2.4 Perumusan Hipotesis	20
2.4.1 Bekerja dari Rumah dan Produktivitas Karyawan...	20
2.4.2 Peran Moderasi Dukungan Organisasional Persepsian pada Pengaruh Bekerja dari Rumah terhadap Produktivitas Karyawan.....	22
2.5 Model Penelitian.....	25

BAB III METODE PENELITIAN	26
3.1 Desain Penelitian	26
3.2 Populasi dan Sampel	27
3.3 Metode Pengambilan Data	27
3.4 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel	28
3.4.1 Bekerja dari Rumah.....	28
3.4.2 Produktivitas Karyawan.....	29
3.4.3 Dukungan Organisasional Persepsian.....	29
3.5 Metode Analisis Data	29
3.5.1 Uji Validitas	30
3.5.2 Uji Reliabilitas	31
3.5.3 Uji Hipotesis.....	32
BAB IV ANALISIS DAN PEMBAHASAN	33
4.1 Pengumpulan Data.....	33
4.2 Profil Responden	33
4.3 Statistik Deskriptif	35
4.4 Hasil Pengujian Instrumen Penelitian	42
4.4.1 Hasil Uji Validitas	42
4.4.2 Hasil Uji Reliabilitas	46
4.5 Evaluasi Model Struktural	47
4.5.1 R Square (R^2)	48
4.5.2 F Square	48
4.6 Uji Kecocokan Model (<i>Goodness of Fit Model</i>)	49
4.6.1 Model fit	49
4.6.2 Uji Koefisien Jalur (<i>Path Coefficient</i>).....	50
4.7 Hasil Analisis Model Struktural dan Pengujian Hipotesis....	51
4.7.1 Pengujian Hipotesis Pertama	51
4.7.2 Pengujian Hipotesis Kedua	52
4.8 Pembahasan.....	53
4.8.1 Bekerja dari rumah berpengaruh negatif terhadap produktivitas karyawan	54

4.8.2 Dukungan organisasional persepsian memoderasi pengaruh antara bekerja dari rumah dengan produktivitas karyawan.....	58
BAB V SIMPULAN DAN SARAN.....	61
5.1 Simpulan	61
5.2 Implikasi	62
5.2.1. Implikasi Akademis.....	62
5.2.2. Implikasi Praktis	62
5.3 Keterbatasan Penelitian dan Saran.....	65
DAFTAR PUSTAKA	67
Lampiran	73

DAFTAR TABEL

Tabel 4. 1. Hasil Distribusi Penyebaran Kuesioner Penelitian	33
Tabel 4. 2. Profil Responden.....	33
Tabel 4. 3. Interval dan Kategorisasi	36
Tabel 4. 4 Hasil Statistik Deskriptif.....	36
Tabel 4. 5 Deskripsi Jawaban Responden Variabel Bekerja dari Rumah.....	37
Tabel 4. 6 Deskripsi Jawaban Responden Variabel Produktivitas Karyawan	40
Tabel 4. 7 Deskripsi Jawaban Responden.....	41
Tabel 4. 8 Hasil <i>Fornell-Larcker</i>	43
Tabel 4. 9 Hasil <i>Cross Loading</i>	44
Tabel 4. 10 Hasil Uji Validitas Konvergen.....	45
Tabel 4. 11 <i>Average Variance Extracted</i>	46
Tabel 4. 12 Hasil Pengujian Reliabilitas	47
Tabel 4. 13 Koefisien R Square	48
Tabel 4. 14 Hasil Pengukuran F Square.....	49
Tabel 4. 15 Hasil Uji Model Fit	50
Tabel 4. 16 <i>Path Coefficient</i>	50
Tabel 4. 17 Rangkuman Hasil Pengujian Hipotesis.....	53

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Tingkat Penerapan Bekerja dari Rumah.....	3
Gambar 2.1 Model Penelitian	25
Gambar 4.1 Gambaran Hasil pada Model Penelitian.....	51

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner Penelitian.....	73
Lampiran 2. Statistik Deskriptif.....	78
Lampiran 3. Hasil Olah Data Smart PLS 3	79