

**Hubungan antara Sistem Pengendalian Manajemen terhadap Kinerja  
Karyawan dengan Budaya Organisasi sebagai Variabel Pemoderasi  
(Studi pada Sektor Digital Kreatif di Indonesia)**

**Dinda Syifana Almira**

Magister Sains Akuntansi  
Fakultas Ekonomika dan Bisnis  
Universitas Gadjah Mada  
[dindasyifana@gmail.com](mailto:dindasyifana@gmail.com)

**Zuni Barokah**

Fakultas Ekonomika dan Bisnis  
Universitas Gadjah Mada  
[zuni.b@ugm.ac.id](mailto:zuni.b@ugm.ac.id)

**ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh Sistem Pengendalian Manajemen (SPM) terhadap kinerja karyawan perusahaan sektor digital kreatif dengan budaya organisasi sebagai variabel pemoderasi. Pendekatan yang digunakan dalam penelitian ini adalah pendekatan kuantitatif. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini karyawan perusahaan sektor digital kreatif yang berjumlah sebanyak 112 responden. Data penelitian diperoleh dari hasil pengisian kuesioner dan dianalisis dengan menggunakan teknik analisis SEM PLS dengan bantuan program SmartPLS.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Sistem Pengendalian Manajemen (SPM) berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan, semakin baik SPM maka semakin tinggi kinerja karyawan, sementara SPM yang kurang baik dapat menurunkan kinerja karyawan. Hasil analisis dalam penelitian ini juga menunjukkan bahwa budaya organisasi dapat memoderasi (memperkuat) pengaruh SPM terhadap kinerja. Perusahaan dengan budaya organisasi yang baik dan SPM baik cenderung memiliki kinerja karyawan yang lebih baik dibandingkan perusahaan dengan SPM baik akan tetapi budaya organisasi yang dijalankan di perusahaan kurang begitu baik dalam mendukung kinerja karyawan.

***Kata Kunci: SPM, budaya organisasi, kinerja karyawan***

**The Relationship Between Management Control Systems and Employee  
Performance with Organizational Culture as a Moderating Variable  
(Study in the Creative Digital Sector in Indonesia)**

**Dinda Syifana Almira**

Masters of Science in Accounting  
Faculty of Economics and Business  
Gadjah Mada University  
[dindasyifana@gmail.com](mailto:dindasyifana@gmail.com)

**Zuni Barokah**

Faculty of Economics and Business  
Gadjah Mada University  
[zuni.b@ugm.ac.id](mailto:zuni.b@ugm.ac.id)

**ABSTRACT**

This study aims to examine the effect of the Management Control System (MCS) on the performance of employees in creative digital sector companies with organizational culture as a moderating variable. Approach used in this study is a quantitative approach. The sample used in In this study, the number of employees in creative digital sector companies 112 respondents. Research data obtained from the results of filling out questionnaires and analyzed using SEM PLS analysis techniques with the help of the SmartPLS program.

The results of this study indicate that the Management Control System (MCS) has a positive effect on employee performance, the better the MCS, the higher the employee performance, while the less good MCS can reduce employee performance. Analysis results in this study also shows that organizational culture can strengthen the effect of MCS on performance. Companies with good organizational culture and good MCS tend to have better employee performance.

***Keywords: MCS, organizational culture, performance***