

DAFTAR PUSTAKA

- Asosiasi Pilot Garuda. (2020). *Who We Are*. Tersedia di <https://apg.or.id/apg/> , diakses pada 15 Juni 2021.
- Asosiasi Pilot Garuda. (2021). SEKBER Tanggapi Pensiun Dini Garuda Indonesia. Tersedia di <https://apg.or.id/sekber-tanggapi-pensiun-dini-garuda-indonesia/> , diakses pada 15 Juni 2021.
- Badan Kebijakan Fiskal. (2021). Kajian Dampak COVID-19 Terhadap Pasar Tenaga Kerja dan Respon Kebijakan di Kawasan Asia dan Pasifik. Tersedia di <https://fiskal.kemenkeu.go.id/kajian/2021/08/18/2433-kajian-dampak-covid-19-terhadap-pasar-tenaga-kerja-dan-respons-kebijakan-di-kawasan-asia-dan-pasifik>, diakses pada 10 Maret 2022.
- Badan Pusat Statistik. (2020). Statistik Transportasi Udara. BPS-RI, Jakarta.
- Badan Pusat Statistik. (2021). Februari 2021: Tingkat Pengangguran Terbuka (TPT) sebesar 6,26 persen. Tersedia di <https://www.bps.go.id/pressrelease/2021/05/05/1815/februari-2021--tingkat-pengangguran-terbuka--tpt--sebesar-6-26-persen.html>, diakses pada 10 Maret 2022.
- Campbell, S. and Weststar, J. (2020). Peering Inside the “Black Box”: The Impact of Management-Side Representatives of The Industrial Relations Climate of the Organizations. *Labour Studies Journal*, 45(3), 250-272.
- CNBC Indonesia. (2022, Juni 27). Tok! Proses PKPU Selesai, Garuda Lolos dari Jerat Pailit. Tersedia di <https://www.cnbcindonesia.com/market/20220627110053-17-350617/tok-proses-pkpu-selesai-garuda-lolos-dari-jerat-pailit>, diakses pada 10 September 2022.
- CNN Indonesia. (2020, Juni 2). Asosiasi Pilot Sebut PHK Bisa Ganggu Penerbangan Garuda. Tersedia di <https://www.cnnindonesia.com/ekonomi/20200602152738-92-509063/asosiasi-pilot-sebut-phk-bisa-ganggu-penerbangan-garuda>, diakses pada 17 September 2021.
- Cook H., MacKenzie R., and Forde C. (2020). Union Partnership as a Facilitator to HRM: Improving Implementation through Oppositional Engagement. *The International Journal of Human Resource Management*. 31(10), 1262-1284.
- Cooper, D. R., & Schindler, P. S. (2014). *Business Research Methods 12th Edition*. McGraw-Hill, New York.
- Deery, S.; Erwin, P.; and Iverson, R. (2005). Labour-Management Cooperation: Antecedents and Impact on Organizational Performance . *Industrial and Labour Relations Review*, 58(4), 588-609.

- Desliani, N. (2014). *Penyelesaian Perselisihan Perjanjian Kerja Bersama PT Garuda Indonesia (Persero) Tbk. Pada Pengadilan Hubungan Industrial (tesis tidak diterbitkan)*. Program Pasca Sarjana Universitas Gadjah Mada, Yogyakarta.
- Dessler, G. 2019. *Fundamentals of Human Resource Management 5th Edition*. Pearson Education Limited, London.
- Ford, M. (2019). *Bucking the Trend: Union Renewal in Democratic Indonesia*. dalam *Trade Unions and Labour Movements in the Asia-Pacific Region*. Routledge, London.
- Garuda Indonesia. (2020). Presentasi 2020. Tersedia di <https://www.garuda-indonesia.com/id/id/investor-relations/financial-report-and-presentations/company-presentation/index/>, diakses pada 27 Maret 2021.
- Garuda Indonesia. (2021). Laporan Keuangan Konsolidasian Periode 30 Juni 2021. Tersedia di <https://www.garuda-indonesia.com/id/id/investor-relations/financial-report-and-presentations/financial-report/index>, diakses pada 17 September 2021.
- ILO. (2008). Sekilas tentang ILO. Kantor ILO, Jakarta.
- Mujtaba B.G. and Senathip K. (2020). Layoff and Downsizing Implications for the Leadership Role of Human Resources. *Journal of Service Science and Management*. 13, 209-228.
- Kementrian Kesehatan. (2021). Penguatan Sistem Kesehatan dalam Pengendalian COVID-19. Tersedia di <http://p2p.kemkes.go.id/penguatan-sistem-kesehatan-dalam-pengendalian-covid-19/>, diakses pada 3 Januari 2022.
- Kochan, T. A., Katz, H. C., and McKersie, R. B. (1986). *The Transformation of American Industrial Relations*. Basic Book, New York.
- Lansbury, R. D. (2021). *Crossing Boundaries: Work and Industrial Relations in Perspective*. Routledge, London.
- Legget, C.J. (2005). Strategic Choice and The Transformation of Singapore's Industrial Relations. *Thesis Abstract*. Griffith University, Queensland.
- Prasetyo. (2022). *Garuda Inside Story: Kisah di Balik Restrukturisasi Terbesar BUMN Sepanjang Sejarah*. Rayyana Komunikasindo, Jakarta.
- Sely. (2020). SPSI: Demi Terciptanya HI yang Harmonis. Tersedia di <https://www.talenta.co/blog/insight-talenta/spsi-demi-terciptanya-hubungan-industrial-yang-harmonis/>, diakses pada tanggal 15 Juni 2021.
- Sekarga. (2020). *Profil Sekarga*. Tersedia di https://www.sekarga.or.id/aboutus/tentang_sekarga, diakses pada 15 Juni 2021.
- Schindler, P. (2019). *Business Research Methods 13th Edition*. McGraw-Hill, New York.
- Simanjuntak, P. J. 2002. Undang Undang yang Baru tentang Serikat Pekerja/Serikat Buruh. Jakarta: Kantor ILO Jakarta.
- Ulrich, D. 1997. *Human Resource Champion*. Harvard Business School Press, Massachusetts.

- WHO. (2019). *Coronavirus Disease (COVID-19) Pandemic*. Tersedia di <https://www.euro.who.int/en/health-topics/health-emergencies/coronavirus-COVID-19/novel-coronavirus-2019-ncov#:~:text=On%2031%20December%202019%2C,2019%2DnCoV%E2%80%9D> , diakses pada tanggal 17 September 2021.
- Yin, R.K. 2011. *Qualitative Resource from Start to Finish*. The Guilford Press, New York.
- Ikatan Awak Kabin Garuda Indonesia. (2020). *Profil Ikagi*. Tersedia di <https://www.ikagi.or.id/about-us> , diakses pada tanggal 15 Juni 2021