

DAFTAR ISI

LEMBAR JUDUL	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
LEMBAR PERNYATAAN	iii
KATA PENGANTAR	iv
DAFTAR ISI	vi
DAFTAR TABEL	viii
DAFTAR GAMBAR	ix
DAFTAR LAMPIRAN	x
INTISARI	xi
ABSTRACT	xii
BAB 1 PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Rumusan Masalah	7
1.3. Pertanyaan Penelitian	9
1.4. Tujuan Penelitian.....	9
1.5. Manfaat Penelitian.....	9
1.5.1. Manfaat Akademik.....	9
1.5.2. Manfaat Praktis	10
1.6. Lingkup Penelitian	10
1.7. Sistematika Penulisan.....	10
BAB II LANDASAN TEORI	11
2.1. Perilaku Inovatif.....	11
Dimensi Perilaku Inovatif	11
2.2. Kepemimpinan Inklusif.....	12
2.2.1. Empat Dimensi Kepemimpinan Inklusif.....	13
2.2.2. Sifat dan Keahlian Utama Kepemimpinan Inklusif	14
2.3. Kinerja Karyawan.....	15
2.4. Perumusah Hipotesis	17
2.4.1. Peran Perilaku Inovatif dan Pengaruh Kepemimpinan Inklusif pada Kinerja Karyawan.....	17
2.4.2. Pengaruh Kepemimpinan Inklusif pada Kinerja Karyawan.	18
2.4.3. Pengaruh Perilaku Inovatif pada Kinerja Karyawan.....	18
2.5. Model Penelitian.....	19
BAB III METODE PENELITIAN	20
3.1. Desain Penelitian	20
3.2. Subyek Penelitian	20
3.3. Metode Pengumpulan Data	21
3.3.1. Populasi	21
3.3.2. Sampel.....	21
3.4. Instrumen Penelitian.....	22

3.5. Definisi Operasional Variabel	22
3.6. Metode Analisis Data	24
BAB IV ANALISIS DAN PEMBAHASAN	26
4.1. Deskripsi Data	26
Pengumpulan dan Pengolahan Data	26
4.2. Karakteristik Responden	26
4.3. Uji Analisis Penelitian	28
4.3.1. Uji Validitas	28
4.3.2. Uji Reliabilitas	30
4.4. Analisis Deskriptif Penelitian	31
4.4.1. Variabel Kepemimpinan Inklusif	31
4.4.2. Variabel Perilaku Inovatif	32
4.4.3. Variabel Kinerja Karyawan	34
4.5. Analisis Uji Hipotesis	35
4.6. Koefisien Korelasi (r)	37
4.7. Koefisien Determinasi (Adjusted R Square)	37
4.8. Uji Simultan (Uji F)	38
4.9. Uji T	39
4.10. Pembahasan dan Diskusi	40
BAB V SIMPULAN	44
5.1. Simpulan	44
5.2. Implikasi Penelitian	44
5.3. Keterbatasan Penelitian	45
5.4. Saran Penelitian	45
5.4.1. Saran Bagi Perusahaan	45
5.4.2. Saran Bagi Penelitian Selanjutnya	46
DAFTAR PUSTAKA	48
DAFTAR LAMPIRAN	52