

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN.....	ii
LEMBAR PERNYATAAN	iii
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR GAMBAR	x
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
INTISARI.....	xiii
ABSTRACT	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah	7
1.3 Pertanyaan Penelitian	9
1.4 Tujuan Penelitian.....	10
1.5 Manfaat Penelitian.....	11
1.5.1 Manfaat Teoritis	11
1.5.2 Manfaat Praktis	11
BAB II LANDASAN TEORI	12
2.1. Perilaku Kerja Inovatif	12
2.2. Berbagi Pengetahuan	13
2.3. Kepemimpinan yang Melayani	15
2.4. Otonomi Kerja.....	16
2.5 Perumusan Hipotesis	18
2.5.1 Pengaruh Kepemimpinan yang Melayani terhadap Perilaku Kerja Inovatif	18

2.5.2	Pengaruh Kepemimpinan yang Melayani terhadap Berbagi Pengetahuan	19
2.5.3	Otonomi Kerja memediasi pengaruh Kepemimpinan yang Melayani terhadap Perilaku Kerja Inovatif	21
2.5.4	Otonomi Kerja memediasi pengaruh Kepemimpinan yang Melayani terhadap Berbagi Pengetahuan	22
2.6	Model Penelitian	24
BAB III METODE PENELITIAN		25
3.1.	Desain Penelitian	25
3.2	Populasi dan Sampel	26
3.3	Definisi Operasional	27
3.3.1	Kepemimpinan yang Melayani	28
3.3.2	Perilaku Kerja Inovatif	28
3.3.3	Berbagi Pengetahuan	28
3.3.4	Otonomi Kerja	29
3.4	Metode Analisis Data	29
3.4.1	Outer Model (Model Pengukuran)	30
3.4.2	Uji Validitas	30
3.4.3	Uji Reliabilitas	31
3.5	<i>Inner Model</i> (Model Struktural)	31
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN		34
4.1	Pengumpulan Data	34
4.2.	Profil Responden	35
4.3.	Hasil Pengujian Instrumen	36
4.3.1.	Uji Validitas	36
4.3.2.	Uji Reliabilitas	39
4.4	Statistik Deskriptif	40
4.5	Analisis Model Struktural (<i>Inner Model</i>)	43
4.5.1	Koefisien Determinasi (R^2)	43
4.5.2	Effect Size (f^2)	44
4.5.3	Relevansi Prediktif (Q^2)	45

4.6	Hasil Pengujian Hipotesis	45
4.7	Pembahasan dan Diskusi	48
4.6.1	Kepemimpinan yang Melayani Berpengaruh Positif terhadap Perilaku Kerja Inovatif	48
4.6.2	Kepemimpinan yang Melayani Berpengaruh Positif terhadap Perilaku Berbagi Pengetahuan.....	49
4.6.3	Otonomi Kerja Memediasi Pengaruh Positif Kepemimpinan yang Melayani terhadap Perilaku Kerja Inovatif	50
4.6.4	Otonomi Kerja Memediasi Pengaruh Positif Kepemimpinan yang Melayani terhadap Berbagi Pengetahuan.....	52
BAB V KESIMPULAN		54
5.1.	Kesimpulan.....	54
5.2.	Implikasi Manajerial.....	56
5.3.	Keterbatasan dan Saran Penelitian Selanjutnya	57
DAFTAR PUSTAKA		59

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Model Penelitian	22
-----------------------------------	----

DAFTAR TABEL

Tabel 4. 1 Profil Responden.....	33
Tabel 4. 2 Hasil Analisis <i>Loading Factor</i>	34
Tabel 4. 3 Nilai <i>Average Variance Extracted</i>	37
Tabel 4. 4 Nilai <i>Cross Loading</i>	38
Tabel 4. 5 Hasil Uji Reliabilitas	39
Tabel 4. 6 Interval dan Kategorisasi	40
Tabel 4. 7 Nilai Minimum, Maximum, Deviasi Standar, Rerata dan Kategori Setiap Variabel	41
Tabel 4. 8 Koefisien Determinasi (R^2)	43
Tabel 4. 8 Hasil Nilai <i>Effect Size</i>	44
Tabel 4. 10 Hasil Relevansi Prediktif (Q^2)	45
Tabel 4. 11 Hasil Analisis Hipotesis Pengaruh Langsung	46
Tabel 4. 12 Hasil Analisis Hipotesis Pengaruh Tidak Langsung	47
Tabel 4. 13 Ringkasan Hasil Pengujian Hipotesis	48

DAFTAR LAMPIRAN

LAMPIRAN 1 Kuesioner Penelitian	62
LAMPIRAN 2 Hasil Analisis SEM-PLS	67