

## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL .....	i
LEMBAR PENGESAHAN .....	ii
PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS TESIS .....	ii
KATA PENGANTAR .....	iv
DAFTAR ISI .....	v
DAFTAR TABEL .....	ix
DAFTAR GAMBAR .....	x
DAFTAR LAMPIRAN .....	xi
INTISARI .....	xii
ABSTRACT .....	xiii
BAB I .....	1
PENDAHULUAN .....	1
1.1    Latar Belakang .....	1
1.2.    Rumusan Masalah .....	9
1.3.    Pertanyaan Penelitian .....	10
1.4.    Tujuan Penelitian .....	11
1.5.    Manfaat Penelitian .....	12
1.6.    Sistematika Penulisan .....	12
BAB II .....	14
KAJIAN PUSTAKA .....	14
2.1.    Landasan Teori .....	14
2.1.1. Kinerja Organisasional .....	14
1. Pengertian Kinerja Organisasional .....	14
2. Tujuan Penilaian Kinerja Organisasional .....	15
3. Faktor-Faktor yang Memengaruhi Kinerja Organisasional .....	17
4. Indikator Kinerja Organisasional .....	20
2.1.2. Kepemimpinan Strategis .....	22
1. Pengertian dan Konsep Kepemimpinan Strategis .....	22
2. Faktor-faktor yang Memengaruhi Kepemimpinan Strategis .....	24
3. Ciri dan Karakteristik Kepemimpinan Strategis .....	25
4. Indikator Kepemimpinan Strategis .....	26
2.1.3. Efikasi-Diri .....	29

1.	Pengertian Efikasi-Diri .....	29
2.	Faktor-Faktor yang Memengaruhi Efikasi-Diri .....	29
3.	Proses-Proses yang Memengaruhi Efikasi-Diri .....	31
4.	Dimensi Efikasi-Diri .....	33
5.	Sumber-sumber Efikasi-Diri .....	34
6.	Indikator Efikasi-Diri .....	36
2.1.4.	Berbagi Pengetahuan .....	37
1.	Pengertian dan Konsep Berbagi Pengetahuan .....	37
2.	Faktor-Faktor yang Memengaruhi Berbagi Pengetahuan .....	39
3.	Indikator Berbagi Pengetahuan .....	40
2.2.	Penelitian Terdahulu .....	42
2.3.	Kerangka Pemikiran dan Perumusan Hipotesis Penelitian .....	62
2.3.1.	Pengaruh Kepemimpinan Strategis terhadap Kinerja Organisasional .....	62
2.3.2.	Pengaruh Efikasi-Diri terhadap Kinerja Organisasional .....	62
2.3.3.	Pengaruh Kepemimpinan Strategis terhadap Berbagi Pengetahuan .....	63
2.3.4.	Pengaruh Efikasi-Diri terhadap Berbagi Pengetahuan .....	64
2.3.5.	Pengaruh Berbagi Pengetahuan terhadap Kinerja Organisasional ..	65
2.3.6.	Pengaruh Kepemimpinan Strategis terhadap Kinerja Organisasional melalui Berbagi Pengetahuan sebagai Variabel Mediasi .....	65
2.3.7.	Pengaruh Efikasi-Diri terhadap Kinerja Organisasional melalui Berbagi Pengetahuan sebagai Variabel Mediasi .....	66
BAB III .....		68
METODOLOGI PENELITIAN .....		68
3.1	Desain Penelitian .....	68
3.2.	Objek Penelitian .....	69
3.3.	Populasi dan Sampel .....	69
3.3.1.	Populasi .....	69
3.3.2.	Sampel .....	69
3.4	Variabel Operasional dan Definisi Operasional Variabel .....	70
3.4.1	Variabel Operasional .....	70
3.4.2	Definisi Operasional Variabel .....	72
3.5	Instrumen Penelitian .....	74
3.6.	Teknik Pengumpulan Data .....	76
3.7.	Metode Analisis Data .....	77

3.8.	Diagram Jalur.....	78
3.8.1.	Konversi Diagram Alur ke dalam Sistem Persamaan.....	79
3.8.2.	Estimasi Persamaan .....	80
1.	Pengujian <i>Outer Model</i> .....	80
2.	Pengujian <i>Inner Model</i> .....	82
3.	Pengujian Hipotesis .....	83
BAB IV .....		84
HASIL DAN PEMBAHASAN.....		84
4.1.	Hasil .....	84
4.1.1.	Karakteristik Responden.....	84
4.1.2.	Hasil Analisis Statistik Deskriptif.....	85
4.1.3	Hasil Analisis PLS-SEM .....	88
1.	Pengujian <i>Outer Model</i> .....	89
2.	Pengujian <i>Inner Model</i> .....	95
4.1.4.	Penilaian <i>Goodness of Fit</i> .....	96
4.1.5.	Pengujian Hipotesis .....	97
4.1.6.	Pengujian Efek Mediasi .....	100
4.2.	Pembahasan .....	102
4.2.1	Pengaruh Kepemimpinan Strategis terhadap Kinerja Organisasional Himpunan Mahasiswa Islam (MPO) Yogyakarta.....	102
4.2.2	Pengaruh Efikasi-Diri terhadap Kinerja Organisasional Himpunan Mahasiswa Islam (MPO) Yogyakarta.....	103
4.2.3	Pengaruh Kepemimpinan Strategis terhadap Berbagi Pengetahuan Himpunan Mahasiswa Islam (MPO) Yogyakarta.....	103
4.2.4	Pengaruh Efikasi-Diri terhadap Berbagi Pengetahuan Himpunan Mahasiswa Islam (MPO) Yogyakarta.....	104
4.2.5	Pengaruh Berbagi Pengetahuan terhadap Kinerja Organisasional Himpunan Mahasiswa Islam (MPO) Yogyakarta.....	104
4.2.6	Pengaruh Kepemimpinan Strategis terhadap Kinerja Organisasional Melalui Berbagi Pengetahuan Himpunan Mahasiswa Islam (MPO) Yogyakarta.....	105
4.2.7	Pengaruh Efikasi-Diri terhadap Kinerja Organisasional Melalui Berbagi Pengetahuan Himpunan Mahasiswa Islam (MPO) Yogyakarta.....	106
BAB V.....		108
SIMPULAN .....		108



5.1.	Simpulan .....	108
5.2.	Implikasi .....	109
5.3.	Keterbatasan dan Saran Penelitian.....	111
DAFTAR PUSTAKA .....		112
LAMPIRAN.....		118