

DAFTAR ISI

LEMBAR JUDUL	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
LEMBAR PERNYATAAN.....	iii
KATA PENGANTAR	iv
DAFTAR ISI	vi
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR GAMBAR.....	x
DAFTAR LAMPIRAN	xi
INTISARI	xii
ABSTRACT	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang Masalah	1
1.2. Rumusan Masalah.....	7
1.3. Pertanyaan Penelitian.....	8
1.4. Tujuan Penelitian	8
• Tujuan Penelitian	8
• Kegunaan Penelitan.....	8
1.5. Lingkup Penelitian.....	9
1.6. Sistematika Penulisan	9
BAB II LANDASAN TEORI	11
2.1. Landasan Teori	11
2.1.1. Karier	11
2.1.2. Karier dari Perspektif Organisasi dan Individu.....	12
2.1.3. Tahapan Karier dan Jalur Karier.....	15
2.1.4. Pengembangan Karier	16
2.1.5. Merancang Sistem Pengembangan Karier	17
2.1.6. Pilihan Karier	20
2.1.7. Kosnep Baru Karier	27
2.1.8. Keefektifan Karier.....	29

2.1.9.	Manajemen Karier Individual dan Manajemen Karier Organisasional.....	29
2.1.10.	Manajemen Karier Individual dan Manajemen Karier Organisasional.....	29
2.2.	Pengembangan Indikator Empiris.....	34
2.2.1.	Manajemen Karier Organisasional	35
2.2.2.	Manajemen Karier Individu.....	36
2.2.3.	Kompetensi	36
2.2.4.	Efektivitas Karier.....	37
2.3.	Model Penelitian Empiris	42
 BAB III METODOLOGI PENELITIAN		43
3.1.	Desain Penelitian	43
3.2.	Objek Penelitian.....	43
3.3.	Populasi dan Sampel.....	44
3.4.	Definisi Konseptual dan Operasional Variabel.....	46
3.5.	Metode Pengumpulan Data.....	48
3.6.	Uji Validitas.....	49
3.7.	Uji Reabilitas	52
3.8.	Statistik Deskriptif	53
3.9.	Teknik Analisa Data	54
3.10.	Profil Perusahaan	56
3.10.1.	Sejarah PT PERTAMINA PATRA NIAGA	56
3.10.2.	Pengalaman Sumber Daya Manusia	57
3.10.3.	<i>Organization Capability</i>	58
3.10.4.	<i>Talent Development & Talent Management</i>	59
3.10.5.	<i>Industrial Relation & Compensation</i>	61
3.10.6.	Demografi Karyawan PT PERTAMINA PATRA NIAGA	62
3.10.7.	Struktur Organisasi	64
3.10.8.	Alamat dan Logo PT PERTAMINA PATRA NIAGA	65

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	66
4.1. Hasil Studi Pendahuluan (<i>Pilot Study</i>).....	66
4.2. Gambaran Umum Responden.....	69
4.2.1. Responden Berdasarkan Level Organisasi	69
4.2.2. Responden Berdasarkan Usia	71
4.2.3. Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	71
4.3. Analisis Data.....	72
4.3.1. Uji Validitas dan Reliabilitas Data	72
4.4. Analisis Statistik Deskriptif	74
4.5. Hasil Uji Hipotesis.....	79
4.5.1. Hasil Uji Hipotesis Keseluruhan Responden.....	79
4.6. Pembahasan Hasil Uji Hipotesis.....	80
4.6.1. Pengaruh Manajemen Karier Organisasi Terhadap Efektivitas Kerja	81
4.6.2. Pengaruh Manajemen Karier Individu Terhadap Efektivitas Kerja.....	82
4.6.3. Pengaruh Kompetensi Terhadap Efektivitas Kerja.....	83
BAB V PENUTUP	86
5.1. Kesimpulan	86
5.2. Implikasi Praktis	87
5.3. Keterbatasan Penelitian.....	88
5.4. Saran	
5.4.1. Bagi PT PERTAMINA PATRA NIAGA	88
5.4.2. Bagi Penelitian Selanjutnya	89
DAFTAR PUSTAKA.....	XXX
LAMPIRAN	XXX

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1	Langkah Dasar Jalur Karier	27
Tabel 2.2	Aktivitas Sumber Daya Manusia Tradisional Lawan Fokus	

	Pengembangan Karier	
	32	
Tabel 2.3	Definisi Operasional Variable	44
Tabel 2.4	Definisi Operasional Variable	45
Tabel 2.5	Definisi Operasional Variable	46
Tabel 2.6	Definisi Operasional Variable	47
Tabel 3.7	Jumlah Pekerja Berdasarkan Level Organisasi	50
Tabel 3.8	Jumlah Pekerja Berdasarkan Usia	51
Tabel 3.9	Jumlah Pekerja Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	51
Tabel 3.10	Interval Rata-Rata Variable.....	59
Tabel 4.11	Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas <i>Pilot Study</i>	73
Tabel 4.12	Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas <i>Pilot Study</i> Setelah Menghapus Indikator	75
Tabel 4.13	Karakteristik Responden Berdasarkan Level Organisasi	77
Tabel 4.14	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	78
Tabel 4.15	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	79
Tabel 4.16	Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas	80
Tabel 4.17	Statistik Deskriptif Manajemen Karier Organisasional.....	82
Tabel 4.18	Statistik Deskriptif Manajemen Karier Individu	83
Tabel 4.19	Statistik Deskriptif Kompetensi	84
Tabel 4.20	Statistik Deskriptif Efektifitas Karier.....	85
Tabel 4.21	Hasil R-Square	86
Tabel 4.22	Hasil Uji Hipotesis	87
Tabel 4.23	Rangkuman Hasil Pengujian Hipotesis	88

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1	Pergerakan Jumlah Karyawan	5
Gambar 2.2	Proses Perencanaan Karier	25
Gambar 2.3	Kerangka Pemikiran Teoritis	40
Gambar 2.4	Model Penelitian Empiris.....	48
Gambar 3.5	Model SEM-PLS	62
Gambar 3.6	Pergerakan Jumlah Karyawan	70
Gambar 3.7	Struktur Organisasi PT Pertamina Patra Niaga	71
Gambar 3.8	Logo PT Pertamina Patra Niaga.....	72

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Kuesioner Penelitian.	121
Lampiran 2	Luaran Aplikasi SmartPLS® 3.2.8	136