

INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh kepemimpinan transformasional terhadap kinerja karyawan dan komitmen afektif sebagai pemediasi. Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif dengan teknik pengambilan sampel *purposive sampling*. Pengumpulan data pada penelitian ini dilakukan secara daring yang disebarakan melalui *google form* kepada para karyawan generasi milenial di Yogyakarta. Data yang diperoleh sebanyak 248 yang kemudian dianalisis menggunakan *Partial Least Squares* (PLS-SEM) untuk menguji hipotesis yang diajukan dalam penelitian ini. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa kepemimpinan transformasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Variabel komitmen afektif memediasi secara penuh pengaruh kepemimpinan transformasional terhadap kinerja karyawan. Hasil dari penelitian ini menyarankan untuk organisasi mengembangkan gaya kepemimpinan transformasional karena dapat membangun inspirasi, motivasi dan kesetiaan pada karyawan yang nantinya dapat mempengaruhi komitmen dan kinerja karyawan.

Kata kunci: Komitmen Afektif, Kepemimpinan Transformasional, Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

The objectives of this study was to examine the impact of transformational leadership on employee performance with affective commitment as a mediator. This is a quantitative study employing the techniques of purposive sampling. This study's data was gathered online, via a Google form distributed to millennial generation employees in Yogyakarta. The obtained data totalled 248 and was analyzed using Partial Least Square (PLS-SEM) to test the hypotheses proposed in this study. According to the findings of this study, transformational leadership has a positive and significant impact on employee performance. The variable of affective commitment fully mediates the effect of transformational leadership on employee performance. This study suggests that organizations should select and develop in leaders who adopt transformational leadership style because they build an inspiration, motivation and loyalty for employee which will in turn enhance their commitment and performance.

Keywords: Affective Commitment, Transformational Leadership, Employee Performance.