

PENGARUH *ENGAGING LEADERSHIP* DAN *OPEN CONFLICT NORMS* TERHADAP KETERIKATAN KERJA DIMEDIASI OLEH KEPUASAN KERJA

Studi pada Generasi Milenial di Industri *Start-up*

Tesis

untuk memenuhi sebagian persyaratan mencapai derajat sarjana S-2

Program Studi Magister Manajemen



Diajukan Oleh:

Rossiani Wulandari

20/471019/PEK/26746

Kepada

FAKULTAS EKONOMIKA DAN BISNIS

UNIVERSITAS GADJAH MADA

2023