

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
HALAMAN PERNYATAAN.....	iv
KATA PENGANTAR.....	v
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL.....	x
DAFTAR GAMBAR.....	xi
INTISARI.....	xii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah.....	6
C. Tujuan Penelitian.....	7
D. Manfaat Penelitian.....	7
E. Keaslian Penelitian.....	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	12
A. Tinjauan Pustaka.....	12
1. Hubungan Kerja dalam <i>Outsourcing</i>	12
a. Konstruksi Hukum Hubungan Kerja.....	12
b. Hubungan Kerja dalam <i>Outsourcing</i>	13
2. Menilai Pekerjaan sebagai Pekerjaan Rentan.....	15
a. Konsepsi Pekerjaan Rentan.....	15
b. Menilai Pekerjaan Rentan.....	18
3. Perlindungan Buruh melalui Kerja Layak.....	20
a. Melindungi Buruh melalui Kerja Layak.....	20
b. Kerja Layak Perspektif Indonesia.....	22
B. Landasan Teori.....	25
1. Ideologi Hukum.....	25
2. Ilmu Hukum Sosiologis (<i>Sociological Jurisprudence</i>).....	28

BAB III METODE PENELITIAN.....	31
A. Sifat Penelitian.....	31
B. Jenis Penelitian.....	31
C. Bahan Penelitian.....	32
D. Analisis Hasil Penelitian.....	34
E. Jalannya Penelitian.....	35
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	36
A. Bekerjanya Hukum dalam Merentankan Buruh <i>Outsourcing</i>....	36
1. Pengaturan <i>Outsourcing</i> dalam.....	36
Hukum Ketenagakerjaan Indonesia	
2. Kerentanan Buruh dalam Hubungan Kerja <i>Outsourcing</i>	51
a. Dimensi Keberlangsungan Pekerjaan.....	53
b. Dimensi Kontrol Buruh terhadap Pekerjaannya.....	58
c. Dimensi Perlindungan.....	64
d. Dimensi Penghasilan.....	68
3. Hukum yang Merentankan Buruh <i>Outsourcing</i>	71
a. Dimensi Keberlangsungan Pekerjaan.....	72
b. Dimensi Kontrol Buruh terhadap Pekerjaannya.....	80
c. Dimensi Perlindungan.....	88
d. Dimensi Penghasilan.....	92
B. Menggagas Hukum Ketenagakerjaan sebagai Alat untuk.....	100
Menggapai Kerja Layak Bagi Buruh <i>Outsourcing</i>	
1. Kerja Layak sebagai Kondisi Ideal bagi Buruh.....	100
2. Hukum sebagai Alat untuk Menggapai.....	119
Kerja Layak bagi Buruh	
3. Menggagas Hukum Ketenagakerjaan yang.....	130
Menciptakan Kerja Layak	
a. Pembatasan Klausula Perjanjian Kerja Melalui.....	141
Prinsip <i>Non-Waivability</i>	
b. Membagi Kewajiban Majikan kepada.....	148
Perusahaan Pengguna dan Perusahaan <i>Outsourcing</i>	

c. Mengembalikan Kebutuhan Hidup Layak dalam.....	157
Perhitungan Upah Minimum	
BAB V PENUTUP.....	160
Kesimpulan.....	160
DAFTAR PUSTAKA.....	162
INDEKS ISTILAH.....	177
INDEKS SUBYEK.....	178
LAMPIRAN.....	179
Lampiran 1 Perjanjian Kerja <i>Outsourcing</i>.....	180