

ABSTRAK

ANALISIS KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, KOMPENSASI DAN KINERJA PEGAWAI

Andy Sumardi

19/452618/PEK/25570

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui tanggapan pegawai tentang kepemimpinan transformasional, kompensasi dan kinerja pegawai Bank BJB Kantor Cabang Saharjo. Adapun jenis penelitian ini adalah penelitian deskriptif yang menggambarkan suatu populasi, situasi, atau fenomena yang sedang diteliti. Penelitian kuantitatif ini mengacu pada model yang telah digunakan di jurnal penelitian sebelumnya, dan dilakukan penyesuaian sesuai dengan kondisi pada tempat penelitian.

Data yang dipergunakan pada penelitian merupakan data primer yang diperoleh langsung melalui survei. Pengumpulan data dilakukan secara daring dengan menggunakan instrumen kuesioner pernyataan yang telah ada pada jurnal sebelumnya. Sedangkan data sekunder dalam penelitian ini diperoleh dari literatur, jurnal, data dan dokumen perusahaan serta bahan bacaan lain yang berkaitan. Populasi dalam penelitian ini adalah pegawai Bank BJB Kantor Cabang Saharjo yang masih aktif berjumlah 22 orang. Pengambilan sampel dalam penelitian ini dilakukan dengan teknik sampling jenuh, di mana semua anggota populasi digunakan sebagai sampel karena jumlah populasi relatif kecil. Responden diminta untuk menilai kepemimpinan transformasional, kompensasi, dan kinerja pegawai dengan menggunakan skala Likert 1–5. Penilaian responden terhadap kepemimpinan transformasional, kompensasi dan kinerja pegawai disusun sebanyak 21 pernyataan positif. Hasil perolehan dari data primer melalui survei tersebut kemudian dilakukan pengolahan data dengan menggunakan bantuan aplikasi *Microsoft Excel* yang hasilnya dipergunakan dalam menjawab pertanyaan dalam penelitian ini.

Berdasarkan jawaban responden terhadap 9 pernyataan tentang kepemimpinan transformasional diperoleh nilai rata-rata terendah terdapat pada pernyataan atasan saya mau menerima pendapat dengan nilai rata-rata 3,95. Berdasarkan jawaban responden terhadap 5 pernyataan tentang kompensasi diperoleh nilai rata-rata terendah terdapat pada pernyataan upah lembur yang saya terima sesuai dengan tugas lembur yang saya lakukan dengan nilai rata-rata 4,09. Berdasarkan jawaban responden terhadap 7 pernyataan tentang kinerja pegawai diperoleh nilai rata-rata terendah terdapat pada pernyataan alasan saya melakukan pekerjaan sesuai standar perusahaan adalah karena bonus dengan nilai rata-rata 4,23.

Kata kunci: Kepemimpinan Transformasional, Kompensasi, Kinerja Pegawai