

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis gaya kepemimpinan transformasional yang diadopsi oleh pemimpin perempuan di suatu organisasi lokal. Kepemimpinan transformasional telah membawa nilai-nilai perubahan positif bagi eksistensi Badan Usaha Milik Desa (BUM Desa) Binangun Jati Unggul di Masa Pandemi *Covid-19*. Perempuan telah eksis dalam menentang budaya patriarki di desa sehingga perempuan memiliki peran strategis dalam pembangunan desa yang inklusif dan berkelanjutan. Hal ini tercapainya kesetaraan gender dalam menghadirkan pemimpin perempuan dengan peran gender yang berorientasi pada rasa empati, pengasuh, egaliter, dan idealisme yang tinggi sangat dibutuhkan dalam menghadapi masalah pandemi *Covid-19*.

Jenis penelitian yang digunakan adalah penelitian kualitatif deskriptif dengan pendekatan studi kasus. Metode pengumpulan data dengan melakukan observasi, wawancara, dokumentasi, dan triangulasi data. Teknik pengambilan informan menggunakan *purposive sampling* yang sesuai dengan kapasitas informan meliputi Pemerintah Desa, Direktur dan Karyawan BUM Desa Binangun Jati Unggul, pihak eksternal BUM Desa yang menjalin kerjasama dan kelompok petani serta masyarakat Desa Jatirejo. Teknik Analisis Data menggunakan Reduksi Data, Display Data, dan Penarikan Kesimpulan atau Verifikasi.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa: 1) Gaya kepemimpinan transformasional dalam eksistensi BUM Desa Binangun Jati Unggul berdasarkan Pengaruh Idealis, yaitu pendekatan idealisme yang dilakukan pemimpin perempuan dalam menggerakkan dan menjadi contoh teladan bagi bawahan; Motivasi Inspirasional, yaitu dorongan pemimpin perempuan yang menginspirasi bagi karyawan untuk memiliki kepercayaan dan tekad yang kuat dalam menghadapi masalah pandemi *Covid-19*; Stimulasi Intelektual, yaitu pemimpin perempuan sebagai kunci *problem solving* dalam melakukan pendekatan masalah yang inovatif; dan Konsiderasi Individu, yaitu masih minimnya upaya pemimpin dalam pengembangan *skill* karyawan. 2) Kepemimpinan perempuan yang efektif menunjukkan hasil bahwa dalam pencapaiannya berdasarkan Produktivitas, yaitu karyawan tetap produktif di masa pandemi *Covid-19* dengan mendatangkan profit keuntungan bagi BUM Desa Binangun Jati Unggul; Kerjasama Kelompok, yaitu karyawan dalam pembagian *job desk* yang belum dapat konsisten dan belum mencapai kemandirian diri dalam bekerja; dan Semangat Karyawan, yaitu memperlihatkan antusiasnya dalam gerakan bersama menghasilkan ide terobosan baru terkait pada produk usahanya dalam menghadapi krisis pandemi *Covid-19*.

Kepemimpinan transformasional memiliki sikap dan perilaku yang berorientasi pada nilai-nilai yang positif, membangun hubungan baik, dan membawa perubahan inovatif dalam menyelesaikan masalah yang dihadapi karyawan BUM Desa Binangun Jati Unggul untuk bangkit dan optimis menatap masa depan dalam situasi pandemi *Covid-19*. Model kepemimpinan transformasional yang efektif melalui kepemimpinan perempuan yang percaya diri, motivasi, kolektif, *multitasking*, dan *agile* dalam situasi apapun. Kepemimpinan perempuan secara efektif dapat menggunakan gaya kepemimpinannya dalam mencapai tujuan visi dan misi BUM Desa Binangun Jati Unggul di Masa Pandemi *Covid-19*.

Kata Kunci: Transformasional, Perempuan, Covid-19

ABSTRACT

This study aims to analyze the transformational leadership style adopted by women leaders in a local organization. Transformational leadership has brought positive change values for the existence of the Binangun Jati Unggul Village-Owned Enterprise (BUM Desa) during the Covid-19 Pandemic. Women have existed in opposing patriarchal culture in villages so that women have a strategic role in inclusive and sustainable village development. This is the achievement of gender equality in presenting women leaders with gender roles that are oriented towards a sense of empathy, nurturing, egalitarianism, and high idealism which is urgently needed in dealing with the problem of the Covid-19 pandemic.

The type of research used is descriptive qualitative research with a case study approach. Methods of data collection by observations, interviews, documentation, and data triangulation. The informant collection technique used purposive sampling by the capacity of the informants including the Village Government, Directors, and Employees of BUM Desa Binangun Jati Unggul, external BUM Desa who collaborated, and farmer groups and the Jatirejo Village community. Data analysis techniques use data reduction, data display, and conclusion or verification.

The results of this study indicate that: 1) The transformational leadership style in the existence of BUM Desa Binangun Jati Unggul is based on Idealist influence, namely the charismatic women's leader that can influence others and have good interpersonal skills as role models for subordinates; Inspirational Motivation, namely the encouragement that is carried out in inspiring for employees to have strong belief and determination in dealing with the Covid-19 pandemic problem; Intellectual Stimulation, namely women's leadership as the key to problem-solving in carrying out innovative problem approaches; and Individual consideration, namely the lack of efforts to develop employees in improving their skills. 2) Effective women's leadership shows the results in its attainment of Productivity, namely employees remaining productive during the Covid-19 pandemic by bringing profits to BUM Desa Binangun Jati Unggul; Group Cooperation, namely employees in the distribution of job desks who have not been able to be consistent and have not achieved self-reliance in work; and Employee Spirit, which has shown enthusiasm in the joint movement to produce breakthrough ideas related to its business products in dealing with the Covid-19 pandemic crisis.

Women's leadership has attitudes and behaviors that are oriented towards positive values, builds good relationships, and brings innovative changes in solving problems faced by BUM Desa Binangun Jati Unggul employees to get up and be optimistic about the future in the Covid-19 pandemic situation. An effective transformational leadership model through charismatic, motivated, collective, multitasking, and agile leadership in any situation. Women's leadership can effectively use their leadership style in achieving the vision and mission objectives of BUM Desa Binangun Jati Unggul during the Covid-19 Pandemic.

Keyword: Transformational, Women, Covid-19