

DAFTAR ISI

HALAMAN PENGESAHAN	ii
HALAMAN PERNYATAAN	iii
KATA PENGANTAR	iv
DAFTAR ISI	vi
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR GAMBAR	x
DAFTAR LAMPIRAN	xi
INTISARI	xii
ABSTRACT	xiii
BAB 1 PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Rumusan Masalah	11
1.3. Pertanyaan Penelitian	14
1.4. Tujuan Penelitian.....	15
1.5. Manfaat Penelitian.....	15
1.6. Lingkup Penelitian	16
1.7. Sistematika Penulisan.....	16
BAB II LANDASAN TEORI	18
2.1. Beban Kerja yang Berlebihan	18
2.2. Komitmen Karier.....	22
2.3. Keseimbangan Kehidupan-Kerja	25
2.4. Perumusan Hipotesis	30
2.4.1. Pengaruh Negatif Beban Kerja yang Berlebihan terhadap Komitmen Karier	30
2.4.2. Pengaruh Negatif Beban Kerja yang Berlebihan terhadap Komitmen Karier dengan Keseimbangan Kehidupan-Kerja sebagai Variabel Pemediasi	35
2.5. Model Penelitian	40
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	42

3.1. Desain Penelitian.....	42
3.2. Populasi dan Sampel	43
3.3. Metode Pengumpulan Data	45
3.4. Definisi Operasional.....	46
3.4.1. Beban Kerja yang Berlebihan	46
3.4.2. Komitmen Karier.....	47
3.4.3. Keseimbangan Kehidupan-Kerja	48
3.5. Teknik Analisis Data	48
3.5.1. Identifikasi <i>Outliers</i> dan <i>Missing Value</i>	49
3.5.2. Analisis Statistik Deskriptif	50
3.5.3. Analisis Model Pengukuran (<i>Outer Model</i>)	51
3.5.3.1. Uji Validitas.....	51
3.5.3.2. Uji Reliabilitas.....	54
3.5.4. Kolinearitas Penuh	55
3.5.5. Kesesuaian Model dan <i>P-Value</i> (GoF, Multikolinearitas, dan <i>Adjusted R-Squared</i>)	56
3.5.6. Pengujian Model Struktural (<i>Inner Model</i>) sebagai Uji Hipotesis..	57
3.5.6.1. Uji Koefisien Jalur (β) dan <i>P-Value</i>	57
3.5.6.2. Koefisien Determinasi (<i>Adjusted R-Squared</i>)	58
3.5.6.3. <i>Effect Size</i> (f^2) untuk Koefisien Jalur.....	59
3.5.6.4. Pengujian Mediasi dalam SEM-PLS	59
3.6. Profil PT Bank Tabungan Negara Tbk.....	62
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	65
4.1. Hasil Pengumpulan Data	65
4.1.1. Karakteristik Data	65
4.1.2. Profil Responden	66
4.2. Analisis Statistik Deskriptif	68
4.3. Analisis <i>Outliers</i> dan <i>Missing Values</i>	76
4.4. Analisis Model Pengukuran (<i>Outer Model</i>)	77
4.4.1. Uji Validitas	77
4.4.1.1. Hasil Uji Validitas Konvergen.....	77

4.4.1.2. Hasil Uji Validitas Diskriminan	80
4.4.2. Uji Reliabilitas.....	82
4.5. Uji Kolinearitas Penuh	83
4.6. Analisis Model Struktural (<i>Inner Model</i>).....	84
4.6.1. Uji Kesesuaian Model	84
4.6.2. Uji Hipotesis	87
4.6.3. Analisis Koefisien Determinasi (<i>Adjusted R-Square</i>).....	90
4.6.4. Analisis <i>Effect Size</i> (f^2).....	91
4.7. Pembahasan Hasil Uji Hipotesis	92
4.7.1. Beban Kerja yang Berlebihan Berpengaruh Negatif terhadap Komitmen Karier.....	92
4.7.2. Keseimbangan Kehidupan-Kerja Memediasi Pengaruh Negatif Beban Kerja yang Berlebihan terhadap Komitmen Karier	96
BAB V PENUTUP	101
5.1. Kesimpulan.....	101
5.2. Implikasi.....	102
5.2.1. Implikasi Teoretis.....	102
5.2.2. Implikasi Praktis.....	102
5.3. Keterbatasan Penelitian	106
5.4. Saran Penelitian.....	106
DAFTAR PUSTAKA.....	108