

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis pengaruh perencanaan strategis dengan kinerja organisasi dan pengaruh keefektifan kepemimpinan dengan kinerja organisasi serta menganalisis dan menemukan upaya perencanaan strategis dan peningkatan keefektifan kepemimpinan yang seharusnya dilakukan Polda DIY guna mengoptimalkan kinerja organisasi. Penelitian ini menggunakan dua desain penelitian yakni penelitian eksplanatori dengan basis studi korelasional dan desain penelitian kualitatif deskriptif. Metode pengumpulan data dalam penelitian ini menggunakan kuesioner dan wawancara dengan partisipan dalam penelitian berjumlah 103 orang yakni kuesioner 100 partisipan yang merupakan anggota polri yang pernah berdinasi di bagian perencanaan Polri dan wawancara 3 narasumber. Hipotesis dalam penelitian ini diuji dengan menggunakan Uji Regresi Berganda dan dilengkapi dengan hasil wawancara.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa terdapat pengaruh antara perencanaan strategis dengan kinerja organisasi. Hasil penelitian ini juga menunjukkan bahwa terdapat pengaruh antara keefektifan kepemimpinan dengan kinerja organisasi. Perencanaan strategis di Kepolisian Daerah Istimewa Yogyakarta dirumuskan sebagai dasar dalam menentukan arah kebijakan organisasi baik dalam jangka panjang maupun jangka pendek. Dalam setiap penerapan perencanaan strategis di kepolisian akan dipantau, dinilai dan dievaluasi secara berkala sesuai dengan realita yang ada sehingga sasaran atau tujuan organisasi termasuk peningkatan kinerja Polri dapat tercapai secara maksimal. Kepemimpinan dalam Organisasi Kepolisian juga memiliki peranan yang sangat penting dalam kinerja organisasi terutama dalam pelaksanaan tugas. Dibutuhkan pemimpin yang terampil baik secara manajerial maupun teknis dalam mengatur organisasi serta langkah-langkah maupun kebijakan-kebijakan yang diambil. Melalui keterampilan yang dimiliki tersebut maka pemimpin yang dimaksud tersebut akan membawa perubahan bagi organisasi terutama dalam pencapaian kinerja organisasi Polri. Dalam hal mengoptimalkan kinerja organisasi khususnya Kepolisian Daerah Istimewa Yogyakarta, ada hal penting yang seharusnya dilakukan Polda DIY terkait perencanaan strategis dan peningkatan keefektifan kepemimpinan yakni melakukan evaluasi dengan melibatkan seluruh satuan kerja dan dilakukan secara berkala terhadap setiap kebijakan maupun langkah yang diambil pimpinan dalam penerapan perencanaan strategis yang ada.

**Kata Kunci:** perencanaan strategis, keefektifan kepemimpinan, kinerja organisasi

## ABSTRACT

*This study aims to examine and analyze the effect of strategic planning on organizational performance and the effect of leadership effectiveness on organizational performance as well as analyze and find strategic planning efforts and increase leadership effectiveness that should be carried out by Polda DIY to optimize organizational performance. This study used two research designs, namely explanatory research on the basis of correlational studies and descriptive qualitative research designs. The method of collecting data in this study used questionnaires and interviews with 103 participants in the study, namely questionnaires of 100 participants who were members of the Indonesian National Police who had served in the planning section of the National Police and interviews with 3 informants.*

*The hypothesis in this study was tested using Multiple Regression Tests and supplemented by interview results. The results of this study indicate that there is an influence between strategic planning and organizational performance. The results of this study also show that there is influence between leadership effectiveness and organizational performance. Strategic planning in the Special Region of Yogyakarta Police is formulated as a basis for determining the direction of organizational policies both in the long term and in the short term. In every implementation of strategic planning in the police, it will be monitored, assessed and evaluated on a regular basis in accordance with the existing realities so that organizational goals or objectives including increasing the performance of the Police can be optimally achieved. Leadership in the Police Organization also has a very important role in organizational performance, especially in carrying out tasks. It takes a leader who is skilled both managerially and technically in managing the organization and the steps and policies taken. Through these skills, the leader in question will bring change to the organization, especially in achieving the performance of the Polri organization. In terms of optimizing organizational performance, especially the Yogyakarta Special Region Police, there are important things that the DIY Regional Police should do regarding strategic planning and increasing leadership effectiveness, namely conducting evaluations involving all work units and conducting them periodically on every policy or step taken by the leadership in implementing strategic planning. which exists.*

**Keywords:** *strategic planning, leadership effectiveness, organizational performance.*