

DAFTAR ISI

LEMBAR JUDUL.....	i
LEMBAR PENGESAHAN.....	ii
LEMBAR PERNYATAAN	iii
KATA PENGANTAR.....	iv
DAFTAR ISI.....	vi
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR GAMBAR.....	x
DAFTAR LAMPIRAN	xi
INTISARI.....	xii
ABSTRACT	xiii
PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Rumusan Masalah	12
1.3. Pertanyaan Penelitian	13
1.4. Tujuan Penelitian.....	14
1.5. Manfaat Penelitian.....	14
1.6. Lingkup Penelitian	15
1.7. Sistematika Penulisan	16
LANDASAN TEORI.....	18
2.1. Intensi Keluar.....	18
2.1.1 Definisi intensi keluar.....	18
2.1.2 Faktor – faktor yang mempengaruhi intensi keluar	19
2.1.3 Dimensi intensi keluar pada integrasi `	22
2.2. Budaya Organisasi.....	22
2.2.1 Pengertian Budaya Organisasi.....	22
2.2.2 Tingkatan Budaya Organisasi	23
2.2.3 Aspek Dimensi Budaya Organisasi	25
2.3. Komunikasi Manajerial	27
2.3.1. Pengertian Komunikasi Manajerial	27
2.3.2. Aspek dalam Komunikasi Manajerial.....	28
2.4. Proses Integrasi Organisasi	32
2.5. Pengembangan Hipotesis.....	35

2.5.1 Budaya organisasi mempengaruhi intensi keluar karyawan di organisasi yang sedang proses integrasi perusahaan.....	35
2.5.2 Komunikasi manajerial mempengaruhi intensi keluar karyawan di organisasi yang sedang proses integrasi perusahaan.....	36
2.6. Model Penelitian	39
METODE PENELITIAN	41
3.1. Desain Penelitian.....	41
3.2. Populasi dan Sampel.....	42
3.3. Metode Pengumpulan Data.....	43
3.4. Instrumen Penelitian	44
3.4.1 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel	44
3.5. Pengujian Instrument Penelitian.....	47
3.5.1 Uji Validitas	47
3.5.2 Uji Reliabilitas	47
3.6. Pengujian Analisa Data.....	48
3.6.1 Analisis Deskriptif.....	48
3.6.2 Analisis Kuantitatif.....	49
3.7. Uji Hipotesis	49
3.8. Gambaran Umum PT Solusi Bangun Indonesia, Tbk.....	49
HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	53
4.1. Hasil Pengumpulan Data	53
4.2. Profil Responden	53
4.3. Hasil Analisis Model Pengukuran.....	55
4.3.1. Uji Validitas	55
4.3.2. Uji Reliabilitas.....	59
4.3.3. Uji Kecocokan Model.....	59
4.3.4. Statistik Deskriptif.....	61
4.4. Hasil Uji Hipotesis	62
4.5. Pembahasan.....	64
4.5.1. Intensi keluar karyawan dipengaruhi oleh budaya organisasi pada proses integrasi perusahaan.....	65
4.5.2. Intensi keluar karyawan dipengaruhi oleh komunikasi manajerial pada proses integrasi perusahaan.....	65
SIMPULAN.....	68
5.1. Simpulan	68
5.2. Implikasi	69

5.2.1. Implikasi Teoritis.....	69
5.2.2. Implikasi Praktis.....	69
5.3. Keterbatasan.....	70
5.4. Saran.....	71
5.4.1. Bagi PT Solusi Bangun Indonesia.....	71
5.4.2. Bagi Peneliti Selanjutnya.....	72
DAFTAR PUSTAKA.....	74
LAMPIRAN 1	78
LAMPIRAN 2.....	96

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Data Jumlah Karyawan yang Mengundurkan Diri.....	11
Tabel 1.2 Data Jumlah Karyawan	12
Tabel 4.1 Hasil Pengumpulan Data	53
Tabel 4.2 Profil Demografi Responden	54
Tabel 4.3 Nilai Average Variance Extracted (AVE)	55
Tabel 4.4 Nilai Outer Loadings	56
Tabel 4.5 Fornell-Larcker Criterion.....	57
Tabel 4.6 Nilai Cross Loading.....	58
Tabel 4.7 Nilai Composite Reliability dan Cronbach's Alpha.....	59
Tabel 4.8 Nilai Goodness of Fit.....	60
Tabel 4.9 Nilai F Square & R Square	60
Tabel 4.10 Nilai Mean dan Standard Deviasi.....	61
Tabel 4.11 Interval Rata-Rata Variabel	61
Tabel 4.12 Hasil Pengujian Hipotesis	62
Tabel 4.13 Rangkuman Hasil Pengujian Hipotesis.....	64

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Model Penelitian.....	40
Gambar 4.1 Gambaran Hasil pada Model Penelitian	62

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Kuesioner Penelitian.....	78
Lampiran 2	Luaran Aplikasi SmartPLS® 3.2.9.....	96