

ABSTRAK

Tugas pemberantasan korupsi merupakan tugas dan tanggung jawab besar yang diamanahkan kepada KPK. Pelaksanaan tugas dan wewenang tersebut tidaklah mudah. Oleh karena itu, diperlukan pengelolaan dan pengembangan yang baik terhadap seluruh komponen pegawai KPK agar pelaksanaan tugas dan wewenang dapat dilakukan secara efektif dan efisien. Salah satu upaya yang dapat dilakukan yaitu melalui kegiatan pendidikan, pelatihan, dan pengembangan pegawai. Harapannya dengan kegiatan tersebut, pegawai KPK memperoleh peningkatan kapabilitas dan kompetensi yang dimiliki sehingga dapat memberikan kontribusi lebih terhadap organisasi dalam mencapai tujuan organisasi. Sejalan dengan hal tersebut, penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh pelatihan dan efikasi diri peserta pelatihan terhadap kinerja pegawai yang dimediasi oleh perilaku pasca pelatihan dengan studi pada Komisi Pemberantasan Korupsi (KPK). Pengumpulan data dilakukan melalui survei secara *online* kepada para pegawai KPK yang memenuhi kriteria tertentu sebagai sampel. Tercatat sebanyak 102 responden telah ikut berpartisipasi dalam survei ini. Data yang terkumpul kemudian dilakukan analisa menggunakan analisa statistik deskriptif dan analisa regresi. Secara keseluruhan, hipotesis-hipotesis pada penelitian ini diterima. Hasil penelitian menunjukkan bahwa: (1) Pelatihan dan efikasi diri peserta pelatihan berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja pegawai KPK (2) Pelatihan dan efikasi diri peserta pelatihan berpengaruh positif signifikan terhadap perilaku pasca pelatihan pegawai KPK (3) Perilaku pasca pelatihan memediasi hubungan antara pelatihan dan efikasi diri peserta pelatihan dengan kinerja pegawai KPK. Dengan demikian, program pelatihan yang disusun dengan baik, serta motivasi yang tinggi dari pegawai dalam mengikuti program pelatihan yang diselenggarakan, maka akan memberikan kemampuan pegawai KPK dalam menerapkan pembelajaran yang diperoleh dari pelatihan ke aktivitas pekerjaan sehari-hari, sehingga pegawai dapat meningkatkan kinerjanya dan dapat memberikan kontribusi lebih pada organisasi.

Kata Kunci: Pelatihan, efikasi diri peserta pelatihan, perilaku pasca pelatihan, kinerja pegawai

ABSTRACT

The task of eradicating corruption is a major task and responsibility entrusted to KPK. The execution of these duties and authorities is not easy. Therefore, good management and development is needed for all components of KPK employees so that the implementation of duties and authorities can be carried out effectively and efficiently. One of the efforts that can be done is through implementation of education, training and development employee activities. Through these activities, KPK employees may upgrade their capabilities and competencies and able to make bigger contribution to the organization in achieving organizational goals. In line that spirit, this study aims to analyze the effect of training and self-efficacy of trainees on employee performance which is mediated by post-training behaviour with studies on the Corruption Eradication Commission (KPK). Data collection was carried out through an online survey on KPK employees who met certain criteria as a sample. As many as 102 respondents have participated in this survey. The data collected was then analyzed using descriptive statistical analysis and regression analysis. Overall, the hypotheses in this study are accepted. The results showed that: (1) Training and self-efficacy of trainees had a significant positive effect on the performance of KPK employees (2) Training and self-efficacy of trainees had a significant positive effect on post-training behaviour of KPK employees (3) Post-training behaviour mediated the relationship between training and self-efficacy of trainees with the performance of KPK employees. Thus, a well-organized training program, and high motivation from employees to participate in the training program, will give KPK employees the ability to implement the lessons learned from the training to their daily work activities. In the end employees can improve their performance and be able to make more contributions to the organization.

Keywords: Training, trainees self-efficacy, post-training behaviour, employee performance