

DAFTAR ISI

LEMBAR JUDUL.....	i
LEMBAR PENGESAHAN.....	ii
LEMBAR PERNYATAAN.....	iii
KATA PENGANTAR.....	iv
DAFTAR ISI.....	vi
DAFTAR TABEL.....	ix
DAFTAR GAMBAR.....	x
DAFTAR LAMPIRAN.....	xi
ABSTRAK.....	xii
<i>ABSTRACT</i>	xiii
BAB I PENDAHULUAN	
1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Rumusan Masalah.....	21
1.3. Pertanyaan Penelitian.....	22
1.4. Tujuan Penelitian.....	23
1.5. Manfaat Penelitian.....	23
1.6. Lingkup Penelitian.....	23
1.7. Sistematika Penelitian.....	24
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
2.1. Konsep Pelatihan.....	26
2.2. Konsep Efikasi Diri.....	41
2.3. Konsep Perilaku.....	46
2.4. Konsep Kinerja.....	51
2.5. Kerangka Penelitian.....	55
2.6. Pengembangan Hipotesis	
2.6.1. Pengaruh Pelatihan terhadap Perilaku Pasca Pelatihan dan Kinerja Pegawai.....	56
2.6.2. Pengaruh Efikasi Diri Peserta Pelatihan terhadap Perilaku Pasca Pelatihan dan Kinerja Pegawai.....	57
2.6.3. Pengaruh Perilaku Pasca Pelatihan terhadap Kinerja Pegawai.....	59
BAB III METODE PENELITIAN	
3.1 Desain Penelitian.....	61
3.2 Metode Pengumpulan Data.....	62
3.3 Populasi dan Sampel Penelitian.....	63
3.4 Instrumen Penelitian.....	64
3.5 Definisi Operasional Variabel.....	65
3.5.1 Variabel Dependen	
A. Kinerja Pegawai (Y).....	65

3.5.2 Variabel Independen	
A. Pelatihan (X_1).....	65
B. Efikasi Diri Peserta Pelatihan (X_2).....	66
3.5.3 Variabel Mediasi	
A. Perilaku Pasca Pelatihan (Z).....	66
3.6 Metode Analisis Data.....	67
3.7 Uji Instrumen.....	67
3.7.1. Uji Validitas.....	67
3.7.2. Uji Reliabilitas.....	68
3.8 Uji Asumsi Klasik.....	69
3.8.1. Uji Linearitas.....	69
3.8.2. Uji Normalitas.....	69
3.8.3. Uji Heteroskedastis.....	70
3.9 Analisis Regresi Berganda.....	71
3.10 Pengujian Hipotesis.....	72
3.11 Profil Kasus.....	74

BAB IV PEMBAHASAN

4.1 Pelaksanaan Penelitian.....	77
4.2 Analisis Profil Responden.....	77
4.2.1 Usia Responden.....	78
4.2.2 Jenis Kelamin Responden.....	78
4.2.3 Tingkat Pendidikan Responden.....	79
4.2.4 Masa Kerja Responden.....	79
4.2.5 Unit Kerja Responden.....	80
4.3 Analisis Deskriptif.....	80
4.3.1 Analisis Deskriptif Pelatihan.....	83
4.3.2 Analisis Deskriptif Efikasi Diri Peserta Pelatihan.....	84
4.3.3 Analisis Deskriptif Perilaku Pasca Pelatihan.....	85
4.3.4 Analisis Deskriptif Kinerja Pegawai.....	86
4.4 Hasil Uji Validitas.....	88
4.5 Hasil Uji Reliabilitas.....	89
4.6 Hasil Uji Asumsi Klasik.....	90
4.6.1 Hasil Uji Asumsi Linieritas.....	90
4.6.2 Hasil Uji Asumsi Normalitas.....	91
4.6.3 Hasil Uji Asumsi Heteroskedastis.....	93
4.7 Hasil Uji Hipotesis.....	94
4.8 Kesimpulan Hasil Pengujian Seluruh Hipotesis.....	100
4.9 Diskusi.....	100
4.9.1 Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Pegawai.....	100
4.9.2 Pengaruh Efikasi Diri Peserta Pelatihan Terhadap Kinerja Pegawai.....	103
4.9.3 Perilaku Pasca Pelatihan Memediasi Hubungan antara Pelatihan dan Efikasi Diri Terhadap Kinerja Pegawai.	106



BAB V PENUTUP	
5.1 Kesimpulan.....	109
5.2 Implikasi Penelitian.....	110
5.2.1 Implikasi Teoritis.....	110
5.2.2 Keterbatasan Penelitian.....	111
DAFTAR PUSTAKA.....	114
LAMPIRAN.....	119

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1: Skor IPK Negara-negara Asia Tenggara.....	7
Tabel 1.2: Realisasi Indeks Persepsi Korupsi (IPK).....	8
Tabel 1.3: Rekapitulasi Tindak Pidana Korupsi.....	9
Tabel 1.4: Kegiatan Pelatihan KPK Tahun 2022.....	14
Tabel 1.5: Data Sebaran Pegawai KPK.....	15
Tabel 2.1: <i>Application of Self Efficacy at Work</i>	43
Tabel 3.1: Tabel Pengukuran Skala <i>Likert</i>	64
Tabel 4.1: Tahun Lahir Responden.....	78
Tabel 4.2: Jenis Kelamin Responden.....	79
Tabel 4.3: Tingkat Pendidikan Terakhir Responden.....	79
Tabel 4.4: Masa Kerja Responden.....	80
Tabel 4.5: Unit Kerja Responden.....	80
Tabel 4.6: Kelompok Nilai Rata-Rata Analisis Deskriptif.....	81
Tabel 4.7: Kategori Nilai Variabel.....	82
Tabel 4.8: Statistik Deskriptif Pelatihan.....	83
Tabel 4.9: Statistik Deskriptif Efikasi Diri Peserta Pelatihan.....	85
Tabel 4.10: Statistik Deskriptif Perilaku Pegawai Pasca Pelatihan.....	86
Tabel 4.11: Statistik Deskriptif Kinerja Pegawai.....	87
Tabel 4.12: Hasil Pengujian Validitas.....	88
Tabel 4.13: Hasil Pengujian Reliabilitas.....	90
Tabel 4.14: Hasil Pengujian Hipotesis.....	94
Tabel 4.15: Kesimpulan Hasil Pengujian Hipotesis.....	95

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1: Pengelompokan Pegawai di Level <i>Engaged</i> dan Berkinerja Optimal.....	11
Gambar 1.2: Pengelompokan Pegawai Berkinerja Optimal.....	12
Gambar 2.1: <i>Mechanisms of Self-Efficacy Integrative Framework</i>	41
Gambar 2.2: <i>Ajzen's theory of planned behaviour</i>	47
Gambar 2.3: Kerangka Penelitian.....	56
Gambar 4.1: Hasil Uji Asumsi Linieritas.....	91
Gambar 4.2: Hasil Uji Asumsi Normalitas.....	92
Gambar 4.3: Hasil Uji Asumsi Heteroskedastis.....	93
Gambar 4.4: Pengaruh Variabel Bebas terhadap Variabel Terikat.....	96
Gambar 4.5: Pengaruh Variabel Bebas terhadap Variabel Pemediasi.....	97
Gambar 4.6: Analisis Jalur.....	99

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1: Kuesioner Penelitian	118
Lampiran 2: Statistik Deskriptif.....	122
Lampiran 3: Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas.....	124
Lampiran 4: Hasil Uji Asumsi Klasik.....	130
Lampiran 5: Hasil Analisis Regresi.....	133