

## **PENGARUH MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI BALAI PENGEMBANGAN PERBIBITAN TERNAK DOMBA DAN KAMBING MARGAWATI GARUT, JAWA BARAT**

Diah Ayu Novita Sari  
18/424546/PT/07598

### **INTISARI**

Motivasi kerja merupakan sesuatu yang mendorong seseorang untuk melakukan kegiatan atau pekerjaan. Motivasi kerja muncul karena kepuasan dan ketidakpuasan dalam pekerja. Kepuasan kerja dipengaruhi oleh faktor intrinsik dan ketidakpuasan dalam bekerja dipengaruhi faktor ekstrinsik. Motivasi kerja yang muncul kemudian akan mempengaruhi kinerja pegawai. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis faktor intrinsik motivasi kerja, faktor ekstrinsik motivasi kerja, kepuasan kerja, ketidakpuasan kerja, pengaruh faktor intrinsik terhadap kepuasan kerja, pengaruh faktor ekstrinsik terhadap ketidakpuasan kerja, pengaruh kepuasan kerja dan ketidakpuasan kerja terhadap kinerja pegawai di Balai Pengembangan Perbibitan Ternak Domba dan Kambing (BPPTDK) Margawati Garut, Jawa Barat. Metode penelitian yang digunakan adalah deskriptif kuantitatif. Data diperoleh dengan wawancara menggunakan alat bantu kuesioner yang telah teruji validitas dan reliabilitasnya. Lokasi penelitian di Balai Pengembangan Perbibitan Ternak Domba dan Kambing Margawati Garut, Jawa Barat. Populasi responden sebanyak 68 orang pegawai balai diambil 34 orang sampel pegawai Tenaga Harian Lepas (THL) yang bekerja dibagian pemelihara ternak dan hijauan pakan ternak (HPT) dengan *purposive sampling*. Data diubah menjadi skala Likert, kemudian dilakukan pengujian deskriptif analisis, analisis regresi binary logistik, dan analisis regresi berganda dengan variabel dummy. Hasil penelitian menunjukkan bahwa faktor intrinsik motivasi kerja memberi pengaruh sebesar 100% dan bersifat positif terhadap kepuasan kerja. Variabel faktor intrinsik motivasi kerja tidak berpengaruh secara signifikan ( $P>0,05$ ) terhadap kepuasan kerja. Faktor ekstrinsik motivasi kerja memberi pengaruh sebesar 100% dan bersifat positif terhadap ketidakpuasan kerja. Variabel faktor ekstrinsik motivasi kerja tidak berpengaruh secara signifikan ( $P>0,05$ ) terhadap ketidakpuasan kerja. Kepuasan dan ketidakpuasan berpengaruh sebesar 49% terhadap kinerja pegawai. Variabel kepuasan dan ketidakpuasan berpengaruh secara signifikan ( $P<0,05$ ) terhadap kinerja pegawai di Balai Pengembangan Perbibitan Ternak Domba dan Kambing Margawati, Garut, Jawa Barat.

(Kata kunci : Kepuasan dan ketidakpuasan kerja, Kinerja Pegawai, Motivasi Kerja)

## **EFFECTS OF WORK MOTIVATION ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT BALAI PENGEMBANGAN BERBIBITAN TERNAK DOMBA DAN KAMBING MARGAWATI, WEST JAVA**

Diah Ayu Novita Sari  
18/424546/PT/07598

### **ABSTRACT**

Work motivation is something that encourages someone to carry out activities or work. Work motivation arises because of satisfaction and dissatisfaction in workers. Job satisfaction is influenced by intrinsic factors and job dissatisfaction is influenced by extrinsic factors. Work motivation that appears will then affect employee performance. This study aims to analyze the intrinsic factors of work motivation, extrinsic factors of work motivation, job satisfaction, job dissatisfaction, the influence of intrinsic factors on job satisfaction, the influence of extrinsic factors on job dissatisfaction, the effect of job satisfaction and job dissatisfaction on employee performance at the Balai Pengembangan Perbibitan Ternak Domba dan Kambing (BPPTDK) Margawati Garut, West Java. The research method used is descriptive quantitative. Data were obtained by interviews using a questionnaire that has been tested for validity and reliability. The research location was at the Balai Pengembangan Perbibitan Ternak Domba dan Kambing Margawati, West Java. The population of respondents was 68 employees of the center, 34 samples of freelance workers (THL) who worked in the livestock and forage (HPT) section with purposive sampling. The data was converted into a Likert scale, then carried out descriptive analysis testing, binary logistic regression analysis, and multiple regression analysis with dummy variables. The results of the study show that the intrinsic factor of work motivation has a 100% influence on job satisfaction. The intrinsic factor variable of work motivation has no significant effect ( $P > 0.05$ ) on job satisfaction. The extrinsic factor of work motivation has a 100% influence on job dissatisfaction. The extrinsic factor variable of work motivation has no significant effect ( $P > 0.05$ ) on job dissatisfaction. Satisfaction and dissatisfaction have an effect of 49% on employee performance. The variables of satisfaction and dissatisfaction had a significant effect ( $P < 0.05$ ) on employee performance at the Balai Pengembangan Perbibitan Ternak Domba dan Kambing Margawati, Garut, West Java.

(Key word : Job satisfaction and dissatisfaction, Employee Performance, Work Motivation)