

DAFTAR PUSTAKA

- Adiwinata, I., & Sutanto, E. M. (2014). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Cv. Intaf Lumajang. *Agora*, 2(1), 1–2.
- Agresti, A. (2002). *Categorical Data Analysis*. John Willey and Sons, Inc.
- Ahmadiansah, R. (2016). Pengaruh motivasi kerja dan kepuasan kerja terhadap kinerja guru SMK Muhammadiyah Salatiga. *Interdisciplinary Journal of Communication*, 1(2), 223–236. <https://www.ptonline.com/articles/how-to-get-better-mfi-results>
- Alwi, T. (2018). Pengaruh kuantitas pelayanan online dan kepercayaan terhadap loyalitas pelanggan online. *Prosiding Manajerial & Kewirausahaan*, 3(1), 69–84.
- Amanda, L., Yanuar, F., & Devianto, D. (2019). Uji validitas dan reliabilitas tingkat partisipasi politik masyarakat Kota Padang. *Jurnal Matematika UNAND*, 8(1), 179–188. <https://doi.org/10.25077/jmu.8.1.179-188.2019>
- Andriani, M., & Widiawati, K. (2017). Penerapan motivasi karyawan menurut teori dua faktor Frederick Herzberg pada PT Aristika Kreasi Mandiri. *Journal Administrasi Kantor*, 5(1), 83–98.
- Ardian, N. (2019). Pengaruh insentif berbasis kinerja , motivasi kerja , dan kemampuan kerja terhadap prestasi kerja pegawai UNPAB. *Jurnal*, 4(2), 119–132.
- Ardias, W. S. (2019). Peran perceived organizational support sebagai moderator pada hubungan job stress dengan intensi turnover. *Al-Qalb : Jurnal Psikologi Islam*, 9(1), 20–31. <https://doi.org/10.15548/alqalb.v9i1.850>
- Astuti, N. M. M. P., & Dharmadiaksa, I. B. (2014). Pengaruh efektivitas penerapan sia, pemanfaatan, dan kesesuaian tugas terhadap kinerja karyawan. *E-Jurnal Akuntansi*, 9(3), 747–753.
- Aziz, G. A., Kartawan, & Rahmat, B. (2020). Faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja pengembangan peternakan sapi perah rakyat di Kecamatan Paerageung Kabupaten Tasikmalaya. *Agribusiness System Scientific Journal*, 1(1), 15–29.
- Darma, B. (2021). *Statistika Penelitian Menggunakan SPSS (Uji Validitas, Uji Reliabilitas, Regresi Linier Sederhana, Regresi Linier Berganda, Uji t, Uji F, R2)*. Guepedia.
- Dewi, S. K., & Sudaryanto, A. (2020). Validitas dan reliabilitas kuesioner pengetahuan , sikap dan perilaku pencegahan demam berdarah. *Seminar Nasional Keperawatan Universitas Muhammadiyah*

Surakarta (SEMNASKEP) 2020, 1(1), 73–79.

- Deyulmar, B. A., Suroto, & Wahyuni, I. (2018). Analisis faktor-faktor yang berhubungan dengan kelelahan kerja pada pekerja pembuat kerupuk opak di Desa Ngadikerso, Kabupaten Semarang. *Jurnal Kesehatan Masyarakat (e-Journal)*, 6(4), 278–285.
- Dharmayati, A. S. (2015). Pengaruh motivasi intrinsik dan ekstrinsik terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening di Badan Pusat Statistik Provinsi Daerah Istimewa Yogyakarta. *Jurnal Manajemen Bisnis*, 6(2), 318–397.
- Fauziah, S., Sunuharyo, B. S., & Utami, H. N. (2016). Pengaruh kompensasi langsung dan kompensasi tidak langsung terhadap motivasi karyawan dan kinerja karyawan (Studi pada AJB Bumiputera 1912 Cabang Celaket Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 37(1), 178–187.
- Haloho, O., Sembiring, P., & Manarung, A. (2013). Penerapan analisis regresi logistik pada pemakaian alat kontrasepsi wanita. *Saintia Matematika*, 1(1), 51–61. <http://download.garuda.kemdikbud.go.id/article.php?article=1435288&val=4141&title=PENERAPAN ANALISIS REGRESI LOGISTIK PADA PEMAKAIAN ALAT KONTRASEPSI WANITA>
- Hasibuan, M. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (16th ed.). Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
- Hersey, P., & Blanchard, K. (2002). *Management of Organizational Behavior Utilizing Human Resources*. Prentice-Hall.
- Herzberg, F. (1966). *The Motivation to Work*. John Wiley and Sons, Inc.
- Hosmer, D. W., Lemeshow, S., & Sturdivant, R. (2013). *Applied Logistic Regression (Vol. 398)*. John Wiley and Sons, Inc.
- Jufrizen, & Hadi, F. P. (2021). Pengaruh fasilitas kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan melalui motivasi kerja. *Jurnal Sains Manajemen*, 7(1), 35–54.
- Juliningrum, E., & Sudiro, A. (2013). Pengaruh kompensasi, budaya organisasi, terhadap motivasi kerja dan kinerja pegawai. *Jurnal Aplikasi Manajemen*, 11(4), 665–676.
- Juniantara, I. W., & Riana, I. G. (2015). Pengaruh motivasi dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan koperasi di Denpasar. *E-Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayana*, 4(9), 611–628. <https://doi.org/10.21512/bbr.v2i1.1144>
- Karanita, Wi., & Kurniawan, I. S. (2022). Pengaruh kualitas kehidupan kerja dan motivasi intrinsik terhadap komitmen afektif dengan

kepuasan kerja sebagai pemediasi. *Al_kharaj: Jurnal Ekonomi, Keuangan Dan Bisnis Syariah*, 4(4), 1013–1031.

- Laurensia, M. L. J., & Yuliana, L. (2021). Penerapan metode dekomposisi Blinder-Oaxaca untuk menganalisis kesenjangan upah antar gender di Provinsi Kalimantan Timur tahun 2018. *Seminar Nasional Official Statistics*, 2020(1), 704–716. <https://doi.org/10.34123/semnasoffstat.v2020i1.475>
- Linawati, L. (2017). Pengaruh motivasi kerja intrinsik dan motivasi kerja ekstrinsik terhadap kinerja karyawan (Studi pada Pt. Angkasa Pura I Bandar Udara Internasional Ahmad Yani Semarang). *Kinerja*, 18(1), 81–89. <https://doi.org/10.24002/kinerja.v18i1.519>
- Lovenda, E., Lubis, A., & Syahriandy, S. (2020). Pengaruh pendelegasian wewenang dan tanggung jawab terhadap efektivitas kerja pegawai pada Dinas Kesehatan Provinsi Sumatera Utara. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 1(1), 51–60.
- Mangkunegara, A. P. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT. Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara, A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT. Remaja Rosdakarya.
- Manihuruk, C. P., & Tirtayasa, S. (2020). Pengaruh stres kerja, motivasi kerja dan lingkungan kerja terhadap semangat kerja pegawai. *MANEGGIO: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(2), 296–307.
- Martoyo. (2000). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. BPFE.
- Maslow, A. H. (1954). *Motivation and Personality*. Harper and Bros.
- Meidita, A. (2019). Pengaruh pelatihan dan kompetensi terhadap kepuasan kerja melalui motivasi kerja. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(2), 226–237.
- Munandar, A. S. (2001). *Psikologi Industri dan Organisasi*. UI Press.
- Mustofa, A. (2013). *Uji Hipotesis Statistik*. Gapura Publishing.
- Notoatmodjo, S. (2014). *Pengembangan Sumber Daya Manusia*. PT Rineka Cipta.
- Nurhayati, D., Minarsih, M. M., & Wulan, H. S. (2016). Pengaruh kepuasan kerja, lingkungan kerja dan loyalitas kerja terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) (studi kasus pada PT. Perwirabhakti Sentrasejahtera di Kota Semarang). *Journal of Management*, 2(2), 1–24.
- Putra, A. K., & Frianto, A. (2018). Pengaruh motivasi intrinsik dan motivasi ekstrinsik terhadap kepuasan Kerja. *BISMA (Bisnis Dan Manajemen)*, 6(1), 59–66. <https://doi.org/10.26740/bisma.v6n1.p59-66>
- Putri, M. E. D., & Purwanto, T. (2020). Pengaruh kepemimpinan situasional,

pengalaman kerja dan tingkat pendidikan terhadap motivasi kerja karyawan Dinas Perhubungan Kota Surabaya. *Journal of Sustainability Bussiness Research (JSBR)*, 1(1), 376–383. <https://doi.org/10.36456/jsbr.v1i1.3015>

Rahmat, I., Sa'adah, L., & Aprillia, D. (2020). *Faktor kompensasi, motivasi dan disiplin kerja serta pengaruhnya terhadap kepuasan kerja karyawan (Studi pada Dinas Kesehatan Kabupaten Jombang)*. LPPM Universitas KH. A. Wahab Hasbullah.

Ruhana, I. (2012). Pengembangan kualitas sumber daya manusia Vs daya saing global. *Jurnal Profit*, 6(1), 50–56. <http://ejournalfia.ub.ac.id/index.php/profit/article/view/134>

Santosa, P. B., & Hamdani, M. (2007). *Statistika Deskriptif dalam Bidang Ekonomi dan Niaga*. Erlangga.

Siagian, S. P. (2012). *Teori Motivasi dan Aplikasinya*. Rineka Cipta.

Siska, A. J., & Sumpeno, O. (2021). Pengaruh Disiplin dan Motivasi Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PDAM Tirta Jam Gadang Kota Bukittinggi. *JUSIE (Jurnal Sosial Dan Ilmu Ekonomi)*, 6(02), 56–66. <https://doi.org/10.36665/jusie.v6i02.433>

Sofiana, J., Taiqiuddin, M., & Fachry, A. (2018). tingkat partisipasi perempuan dalam usaha pemeliharaan ternak sapi potong di Sentra Peternakan Rakyat (Spr) Ridho Ilahi Kecamatan Wanasaba Kabupaten Lombok Timur. *Jurnal Fakultas Peternakan*, 1(1), 1–19.

Sugiyono. (1999). *Metode Penelitian Bisnis*. Alfabeta.

Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif*. Alfabeta.

Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Alfabeta.

Suherman, U. (2008). *Konseling Karir Sepanjang Rentang Kehidupan*. Universitas Pendidikan Indonesia.

Sunarto, K. (2004). *Pengantar Sosiaologi*. Lembaga Penerbit, Fakultas Ekonomi, Universitas Indonesia.

Trisya, N., & Sutiadiningsih, A. (2013). Pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan bagian produksi pada perusahaan Citra Bakery Gresik. *E-Journal Boga*, 2(3), 59–68.

Widayati, C., & Yunia, Y. (2017). Pengaruh kompensasi dan budaya organisasi terhadap turnover intention. *Jurnal Manajemen*, 20(3), 387–401. <https://doi.org/10.24912/jm.v20i3.14>

Widodo, D. S. (2017). Pengaruh budaya organisasi, kepemimpinan dan kompensasi melalui motivasi kerja terhadap kinerja pegawai. *Jurnal Manajemen Motivasi*, 13(2), 896–908.

<https://doi.org/10.29406/jmm.v13i2.723>

- Wijayanti, R., & Meftahudin. (2016). Pengaruh kepemimpinan islami, motivasi dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan dengan lama kerja sebagai variabel moderating. *Jurnal PPKM III*, 3(3), 185–192.
- Wirawan. (2013). *Kepemimpinan*. Rajawali Pers.
- Yanuari, Y. (2019). Pengaruh motivasi kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan. *Journal of Business and Entrepreneurship*, 2(1), 45–54. <https://doi.org/10.35316/idarah.2020.v1i1.16-29>
- Yunansya, & Iskandar. (2018). *Pengaruh Motivasi dan Ketidaknyaman Kerja terhadap Penilaian Kerja yang Berdampak pada Kepuasan Kerja*. Media Sahabat Cendekia.
- Yusuf, N. (2018). Kedisiplinan dan kerjasama terhadap kinerja pegawai di Universitas Gorontalo. *Gorontalo Development Review*, 1(1), 15–28.
- Yusup, F. (2018). Uji validitas dan reliabilitas instrumen penelitian kuantitatif. *Jorpres (Jurnal Olahraga Prestasi)*, 7(1), 17–23. <https://doi.org/10.21831/jorpres.v13i1.12884>