

DAFTAR ISI

HALAMAN PERSETUJUAN	i
PERNYATAAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
INTISARI	v
ABSTRACT	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	ix
BAB I	
PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	10
C. Tujuan Penelitian	10
D. Kegunaan Penelitian	11
E. Keaslian Penelitian.....	11
BAB II	
TINJAUAN PUSTAKA.....	14
A. PENGERTIAN PEKERJA MIGRAN	14
B. PERLINDUNGAN HUKUM TERHADAP PEKERJA MIGRAN	20
1. Perlindungan Menurut Hukum Internasional.....	21
a) <i>International Convention On The Protection Of The Rights Of All Migrant Workers and Their Families 1990</i>	21
b) <i>International Labour Organization Conventions</i>	26
c) <i>Convension on the Elimination of All Forms of Discrimination against Women 1979.....</i>	30

d) <i>The Universal Declaration of Human Rights</i>	31
2. Perlindungan Menurut Hukum Nasional	33
a) Undang-Undang Dasar 1945.....	33
b) Undang-Undang Nomor 39 Tahun 1999 tentang Hak Asasi Manusia ...	35
c) Undang-undang Nomor 39 Tahun 2004 Tentang Penempatan dan Perlindungan Tenaga Kerja Indonesia	37
 BAB III	
METODE PENELITIAN.....	39
A. Jenis Penelitian.....	39
B. Sifat Penelitian	40
C. Bahan Penelitian	40
 BAB IV	
PEMBAHASAN	45
1. IMPLEMENTASI KONTRAK KERJA, REGULASI TERKAIT KONTRAK KERJA DAN SANKSI BAGI PEKERJA, PENERIMA KERJA DAN PENYALUR PEKERJA	45
2. BENTUK PERLINDUNGAN HUKUM PEKERJA MIGRAN ASAL INDONESIA DI TAIWAN DITINJAU DARI HUKUM NASIONAL DAN HUKUM INTERNASIONAL.....	64
 BAB V	
PENUTUP.....	92
A. Kesimpulan.....	92
B. Saran	94
DAFTAR PUSTAKA.....	96