

Daftar Isi

Lembar Pengesahan	i
Pernyataan Bebas Plagiasi	ii
Abstrak	iii
Daftar Isi	iv
BAB I	1
Latar Belakang	1
Pertanyaan Penelitian:	3
Kerangka Konseptual	3
<i>Bargaining power</i>	3
Argumen Utama	5
Metode Penelitian	5
Sistematika Penulisan	5
BAB II: Interaksi <i>Bargaining Power</i> dan Efek Otomatisasi Terhadapnya	7
I. Interaksi Aspek-Aspek <i>Bargaining Power</i>	7
II. Pengaruh Otomatisasi dalam Perubahan <i>Bargaining Power</i>	9
A. Dampak Otomatisasi terhadap Produksi dan <i>Relative Power</i> serta <i>Total Power</i>	10
B. Perubahan terhadap <i>Political Power</i>	11
BAB III: Perubahan Konteks Lapangan Kerja Terotomatisasi di Jerman	12
I. Dinamika Perkembangan Lanskap Pekerjaan di Jerman	12



A. <i>Works Council</i> dan <i>Trade union</i>	13
B. <i>Employers Association</i> dan Interaksinya dengan <i>Trade union</i>	14
II. Kodeterminasi Jerman dari Masa ke Masa	15
III. Pekerja Jerman Masa Kini	19
A. Tantangan Globalisasi	19
B. Usaha Membangun Jaringan Pekerja Transnasional	21
C. <i>Arbeit 2020</i>	22
BAB IV: Peran <i>Trade Union</i> dan <i>Works Council</i> dalam Mempertahankan <i>Bargaining Power</i> Pekerja	24
I. Keberhasilan Institusi dan <i>Political Power</i>	24
II. Hubungan Partai - <i>Trade union</i>	27
III. Ancaman di Masa Depan	28
A. Popularitas Partai Kanan-Radikal dan <i>Negative Feedback Loop</i>	29
B. Kerenggangan <i>Trade Union</i> dan Partai	32
BAB V: Kesimpulan	34
Daftar Pustaka	36