

**PERAN KEPEMIMPINAN PEMBERDAYAAN TERHADAP  
KETERIKATAN KERJA PADA ASN MILLENNIAL DIMEDIASI OLEH  
KEAMANAN PSIKOLOGIS**

**TESIS**

Sebagai Bagian dari Persyaratan untuk Memperoleh

Derajat Magister Psikologi Profesi

Minat Utama: Psikologi Industri dan Organisasi



Biasdini Murtisa

19/448949/PPS/03738

**PROGRAM PENDIDIKAN PSIKOLOGI PROFESI  
FAKULTAS PSIKOLOGI  
UNIVERSITAS GADJAH MADA  
YOGYAKARTA  
2023**

## PERAN KEPEMIMPINAN PEMBERDAYAAN TERHADAP KETERIKATAN KERJA PADA ASN MILLENNIAL DIMEDIASI OLEH KEAMANAN PSIKOLOGIS

Biasdini Murtisa<sup>1</sup>, Noor Siti Rahmani<sup>2</sup>

<sup>1, 2</sup>Fakultas Psikologi, Universitas Gadjah Mada

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui peran kepemimpinan pemberdayaan terhadap keterikatan kerja pada ASN millennial dimediasi oleh keamanan psikologis. Penelitian dilakukan dengan menggunakan tiga skala yang disebarakan secara daring pada responden ASN milenial usia 20-40 tahun, masa kerja minimal 1 tahun pada instansi pemerintahan pusat dan daerah. Keterikatan kerja diukur dengan skala milik Kristiana, Fajrianti, Purwono (2019) yang merupakan adaptasi dari UWES-9. Kepemimpinan pemberdayaan diukur dengan adaptasi skala Amundsen & Martinsen (2014). Keamanan psikologis diukur dengan skala milik Safitri (2022) berdasarkan teori Edmonson (1999). Analisis regresi digunakan untuk menguji hipotesis penelitian, yakni adanya peran dari kepemimpinan pemberdayaan terhadap keterikatan kerja dengan mediasi oleh keamanan psikologis. Partisipan dalam penelitian ini berjumlah 304 ASN Milenial. Hasil uji hipotesis menunjukkan ada peran dari kepemimpinan pemberdayaan terhadap keterikatan kerja yang dimediasi secara parsial oleh keamanan psikologis.

Kata kunci: ASN millennial, keterikatan kerja, keamanan psikologis, kepemimpinan pemberdayaan.

### ABSTRACT

*This research aims to investigate the role of empowering leadership to work engagement with psychological safety as mediator on millennial civil service employees. This quantitative research uses three scales to measure each variable, by giving it online to civil servant employees who are 20-40 years old and have been working for at least a year in the state or local government office. Respondents completed a self-report questionnaire which consist of: Work Engagement Scale by Kristiana, Fajrianthi, Purwono (2019), Empowering Leadership by adaptation Scale Amundsen & Martinsen (2014), and Psychological Safety Scale by Safitri (2022) The data analysis that is being used is multiple regression analysis to test the hypotheses of the research, which is there are roles of empowering leadership and psychological safety to work engagement on millennial civil service employees. The subjects of this study are 304 people. The results show that empowering leadership has a significant role toward work engagement and is partially mediated by psychological safety.*

*Keywords: work engagement, empowering leadership, psychological safety, millennial civil services.*