

## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
LEMBAR PENGESAHAN.....	ii
SURAT PERNYATAAN.....	iii
KATA PENGANTAR.....	iv
DAFTAR ISI.....	vi
DAFTAR TABEL.....	ix
DAFTAR GAMBAR.....	x
DAFTAR LAMPIRAN.....	xi
ABSTRAK.....	xii
<i>ABSTRACT</i> .....	xiii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Rumusan Masalah.....	10
1.3. Pertanyaan Penelitian.....	13
1.4. Tujuan Penelitian.....	13
1.5. Manfaat Penelitian.....	13
1.6. Lingkup Penelitian.....	14
1.7. Sistematika Penelitian.....	14
BAB II LANDASAN TEORI.....	16
2.1. <i>Presenteeism</i> .....	16
2.2. Praktik MSDM Persepsian.....	18
2.3. Intensi Keluar.....	20
2.4. Perumusan Hipotesis.....	21
2.4.1. Pengaruh Praktik Manajemen Sumber Daya Manusia Persepsian terhadap <i>Presenteeism</i> .....	21
2.4.2. Pengaruh Praktik Manajemen Sumber Daya Manusia Persepsian terhadap <i>Presenteeism</i> yang dimediasi oleh Intensi Keluar.....	25
2.5. Model Penelitian.....	28

BAB III METODOLOGI PENELITIAN.....	29
3.1. Desain Penelitian.....	29
3.2. Populasi dan Sampel.....	29
3.3. Metode Pengumpulan Data.....	30
3.4. Definisi Operasional Variabel.....	31
3.4.1. <i>Presenteeism</i> .....	31
3.4.2. Praktik Manajemen Sumber Daya Persepsian .....	32
3.4.3. Intensi Keluar.....	32
3.5. Instrumen Penelitian.....	33
3.6. Metoda Analisis Data.....	33
3.6.1. Pengujian Model Pengukuran ( <i>Outer Model</i> ).....	34
3.6.1.1. Uji Validitas.....	35
3.6.1.2. Uji Reliabilitas.....	35
3.6.2. Statistik Deskriptif.....	36
3.6.3. Pengujian Model Struktural ( <i>Inner Model</i> ).....	37
3.6.3.1. Pengujian Kecocokan Model ( <i>Goodness of Fit/GOF</i> ).....	37
3.7 Uji Normalitas.....	38
3.8 Uji <i>Outliers</i> .....	38
3.7. Uji Hipotesis.....	38
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	40
4.1. Pengumpulan Data.....	40
4.2. Profil Responden.....	40
4.3. Hasil Uji Instrumen.....	42
4.3.1. Pengujian Model Pengukuran ( <i>Outer Model</i> ).....	42
4.3.1.1. Hasil Uji Validitas.....	42
4.3.1.2. Hasil Uji Reliabilitas.....	44
4.3.2. Statistik Deskriptif.....	44
4.3.3. Pengujian Model Struktural ( <i>Inner Model</i> ).....	48

4.3.3.1. Hasil Pengujian Kecocokan Model ( <i>Goodness of Fit/GOF</i> ).....	48
4.4. Hasil Uji Normalitas.....	50
4.5. Hasil Uji Outliers.....	51
4.6. Uji Hipotesis.....	52
4.6.1.Hasil Uji Hipotesis 1.....	53
4.6.2.Hasil Uji Hipotesis 2.....	53
4.7. Pembahasan.....	54
4.7.1.Pengaruh Praktik Manajemen Sumber Daya Manusia Persepsian terhadap <i>Presenteeism</i> .....	54
4.7.2.Pengaruh Praktik Manajemen Sumber Daya Manusia Persepsian pada <i>Presenteeism</i> yang dimediasi oleh Intensi Keluar.....	58
BAB V SIMPULAN.....	64
5.1. Simpulan.....	64
5.2. Implikasi.....	65
5.2.1.Implikasi Praktis.....	65
5.2.2.Implikasi Teoritis.....	67
5.3. Keterbatasan.....	68
5.4. Saran.....	69
5.4.1.Bagi Organisasi Remote.....	69
5.4.2.Bagi Peneliti Selanjutnya.....	70
DAFTAR PUSTAKA.....	71