

**PERAN *PSYCHOLOGICAL CAPITAL* TERHADAP *WORK READINESS*
PADA PENGURUS ORGANISASI KEMAHASISWAAN
FAKULTAS PSIKOLOGI UNIVERSITAS GADJAH MADA**

Wanita Cinta Ilmu¹, Indrayanti²

^{1,2}Fakultas Psikologi Universitas Gadjah Mada

Abstract

Work readiness is an issue that is still discussed in the Indonesian industrial world. One of the factors that can affect work readiness is psychological capital. This study aims to determine the role of psychological capital in work readiness among the staff of student organizations at the Faculty of Psychology, Universitas Gadjah Mada, with 184 students participating. This study was conducted using the survey method with two scales, namely the Work Readiness Scale and the Psychological Capital Questionnaire, which have been adapted to Indonesian. The results of this study indicate that psychological capital positively affect work readiness.

Keywords: psychological capital, student organization, work readiness

Abstrak

Kesiapan kerja masih menjadi isu yang diperbincangkan dalam dunia industri di Indonesia. Salah satu faktor yang dapat mempengaruhi kesiapan kerja adalah *psychological capital*. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui peran *psychological capital* terhadap *work readiness* pada pengurus organisasi kemahasiswaan Fakultas Psikologi Universitas Gadjah Mada dengan partisipan sejumlah 184 mahasiswa. Penelitian ini dilakukan menggunakan metode survei dengan dua skala, yaitu *Work Readiness Scale* dan *Psychological Capital Questionnaire* yang telah diadaptasi ke bahasa Indonesia. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa *psychological capital* berperan positif terhadap *work readiness*.

Kata kunci: organisasi kemahasiswaan, psychological capital, work readiness