

## DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN .....	ii
LEMBAR PERNYATAAN BEBAS PLAGIASI.....	iii
KATA PENGANTAR.....	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN .....	v
INTISARI .....	vi
ABSTRACT .....	vii
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL .....	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xii
DAFTAR LAMPIRAN .....	xiii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	9
1.3 Pertanyaan Penelitian.....	10
1.4 Tujuan Penelitian .....	11
1.5 Manfaat Penelitian .....	11
1.6 Sistematika Penulisan .....	11
BAB II LANDASAN TEORI DAN TINJAUAN PUSTAKA.....	14
2.1 Keterikatan Kerja.....	14
2.2 Dukungan Atasan Langsung.....	16
2.3 Pekerjaan Bermakna .....	18
2.4 Pengaruh Dukungan Atasan Langsung terhadap Keterikatan Kerja .....	20
2.5 Pengaruh Dukungan Atasan Langsung terhadap Keterikatan Kerja dengan Pekerjaan Bermakna sebagai Pemediasian .....	20
2.6 Model Penelitian.....	24
BAB III METODE PENELITIAN .....	25
3.1 Desain Penelitian .....	25
3.2 Populasi dan Sampel.....	25
3.3 Metode Pengumpulan Data.....	27

3.4 Definisi Operasional Variabel .....	28
3.4.1 Dukungan Atasan Langsung sebagai Variabel Independen .....	28
3.4.2 Keterikatan Kerja sebagai Variabel Dependen.....	29
3.4.3 Pekerjaan Bermakna sebagai Variabel Pemediasian .....	29
3.5 Pengujian Instrumen Penelitian .....	29
3.5.1 Uji Validitas.....	30
3.5.2 Uji Reliabilitas.....	31
3.6 Pengujian Model Penelitian.....	31
3.6.1 Uji Model Struktural.....	31
3.6.2 Metode Pengujian Hipotesis.....	33
3.7 Gambaran Umum Puskesmas pada Dinas Kesehatan Kabupaten Magelang .....	34
3.8 Gambaran Umum Karyawan Puskesmas pada Dinas Kesehatan Kabupaten Magelang .....	36
<b>BAB IV ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN.....</b>	<b>38</b>
4.1 Pra-Survei .....	38
4.2 Hasil Pengumpulan Data .....	38
4.3 Profil Responden .....	40
4.4 Evaluasi Model Pengukuran ( <i>Outer Model</i> ).....	42
4.4.1 Uji Validitas Konvergen.....	42
4.4.2 Uji Validitas Diskriminan.....	45
4.4.3 Uji Reliabilitas.....	47
4.5 Statistik Deskriptif.....	47
4.6 Evaluasi Model Struktural ( <i>Inner Model</i> ).....	53
4.6.1 Uji Multikolinearitas .....	53
4.6.2 Uji <i>Path Coefficient</i> .....	53
4.6.3 Uji <i>Coefficient of Determination</i> ( $R^2$ ) .....	54
4.6.4 Uji <i>Effect Size</i> .....	55
4.6.5 Uji <i>Model Fit</i> .....	56
4.7 Pengujian Hipotesis .....	56
4.8 Pembahasan .....	61
4.8.1 Dukungan Atasan Langsung Berpengaruh Positif terhadap Keterikatan Kerja.....	61

4.8.2 Pekerjaan Bermakna Memediasi Pengaruh Positif Dukungan Atasan Langsung terhadap Keterikatan Kerja .....	64
--	----

**BAB V PENUTUP ..... 68**

5.1 Simpulan .....	68
5.2 Implikasi .....	69
5.2.1 Implikasi Praktis .....	69
5.2.2 Implikasi Akademis .....	70
5.3 Keterbatasan Penelitian .....	71
5.4 Saran Bagi Penelitian Selanjutnya .....	72

**DAFTAR PUSTAKA ..... 73**

**LAMPIRAN ..... 81**