

INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh dukungan atasan langsung terhadap keterikatan kerja dengan pekerjaan bermakna sebagai variabel pemediasi, studi pada Unit Puskesmas Dinas Kesehatan Kabupaten Magelang. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode survei untuk mengumpulkan data. Responden pada penelitian ini terdiri dari 214 karyawan Puskesmas di Kabupaten Magelang. Pengujian statistik yang digunakan adalah *Partial Least Square-Structural Equation Modeling* (PLS-SEM). Hasil penelitian membuktikan bahwa dukungan atasan langsung berpengaruh positif dan signifikan terhadap keterikatan kerja. Penelitian ini juga menunjukkan bahwa pekerjaan bermakna memediasi secara parsial pengaruh positif dukungan atasan langsung terhadap keterikatan kerja.

Kata kunci: Dukungan Atasan Langsung, Keterikatan Kerja, Pekerjaan Bermakna, Puskesmas.

ABSTRACT

This research aims to analyze the effect of supervisor support on work engagement with meaningful work as mediating variable, study at Public Health Center Unit in Magelang Department of Public Health. This research used quantitative method and survey was chosen to collect the data. Respondents in this study were 214 employees who worked at Public Health Center in Magelang. Moreover, Partial Least Square-Structural Equation Modeling (PLS-SEM) was conducted to do the statistical testing. The findings revealed that supervisor support has positive significant effect on work engagement, and meaningful work partially mediate the positive relationship between supervisor support and work engagement.

Keywords: Supervisor Support, Work Engagement, Meaningful Work, Public Health Center.