

PELINDUNGAN UPAH BAGI MAHASISWA MAGANG PADA PERUSAHAAN *STARTUP* DI DKI JAKARTA

Muhammad Ardhafa Rizky¹, Ari Hernawan²

INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis perlindungan hukum mahasiswa magang pada perusahaan *startup* di DKI Jakarta secara normatif. Penelitian ini juga bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis perlindungan hak atas upah mahasiswa magang pada perusahaan *startup* di DKI Jakarta.

Penelitian ini merupakan penelitian normatif-empiris yang bersifat deskriptif. Penelitian dilakukan melalui sumber-sumber kepustakaan yang diperoleh melalui studi kepustakaan. Penelitian ini didukung oleh wawancara dengan narasumber akademisi yang relevan. Data yang diperoleh dalam penelitian dianalisis secara kualitatif dan disajikan secara deskriptif.

Hasil penelitian ini menyimpulkan pertama, mahasiswa magang bukan merupakan subjek peserta pemagangan dari hukum ketenagakerjaan sehingga mahasiswa magang tidak memiliki perlindungan hukum yang pasti dan menempatkan mahasiswa magang di posisi yang rentan untuk dieksploitasi baik secara durasi pemagangan, beban kerja yang diberikam, serta dari segi pemberian upah. Hasil penelitian yang kedua menemukan bahwa implementasi perlindungan hak atas upah mahasiswa pemagangan tidak bisa terlaksana dikarenakan tidak adanya peraturan perundang-undangan yang mengatur mengenai hal tersebut. Hal ini tercermin dari maraknya praktik *unpaid internship* yang diselenggarakan oleh perusahaan khususnya perusahaan *startup*.

Kata kunci: Mahasiswa Magang, Pelindungan Hukum, Pemagangan, Pengupahan

¹ Jl. Bekasi Timur IV No. 34, Cipinang Besar Utara, Jatinegara, Jakarta Timur

² Jl. Sosio Yustisia Bulaksumur No.1, Karang Malang, Caturtunggal, Depok, Sleman, Daerah Istimewa Yogyakarta

WAGE PROTECTION FOR STUDENT INTERN IN STARTUP COMPANIES AT DKI JAKARTA

Muhammad Ardhaifa Rizky¹, Ari Hernawan²

ABSTRACT

This research aimed to analyze the set of law protections entitled by student interns. This also covers and analyzes research wage protection for internees, especially student interns, at several startup companies located in DKI Jakarta.

This research can be categorized as normative-empirical research and descriptive in nature. Furthermore, the research process was done through a series of literature reviews supported by further interviews with relevant stakeholders. The final data obtained from this research, was qualitatively analysed and presented as a descriptive literature.

This research in conclusion shows several important things. First, student intern is not included in the categorization of labour law. Therefore, student interns don't have strong legal protection and are put in vulnerable positions for exploitation by their employers in terms of work duration, workload, and wage. Second, it finds that many student interns can't exercise their right to proper wages during their internship tenure, in other words their right is not implemented properly because there are no rules governing it. It shows with unpaid internship programs have become the norm especially carried out by startup companies targeting student.

Keywords: *Internship, Legal Protection, Labour Law's Legal Subject, College Interns, Unpaid Internship*

¹ Jl. Bekasi Timur IV No. 34, Cipinang Besar Utara, Jatinegara, Jakarta Timur

² Jl. Sosio Yustisia Bulaksumur No.1, Karang Malang, Caturtunggal, Depok, Sleman, Daerah Istimewa Yogyakarta