

Peran Spiritualitas terhadap *Turnover Intention* pada Karyawan Milenial dengan Kepuasan Kerja Sebagai Mediator

Putri Dwiestu Damaringtyas¹, Bagus Riyono²

^{1,2}Fakultas Psikologi Universitas Gadjah Mada

Email: ¹putridwiestu@mail.ugm.ac.id & ²bagus@ugm.ac.id

Abstrak. Survei angkatan kerja menyatakan bahwa milenial merupakan generasi yang mendominasi angkatan kerja Indonesia. Namun demikian, 65,8% karyawan milenial di Indonesia memiliki pikiran untuk keluar dari perusahaan setelah 12 bulan bekerja. Penelitian terdahulu juga menemukan bahwa karyawan milenial memiliki tingkat *turnover intention* yang tinggi. *Turnover intention* merupakan salah satu permasalahan yang krusial untuk dikaji karena dampak yang ditimbulkan dapat memengaruhi dinamika suatu perusahaan. Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui peran spiritualitas terhadap *turnover intention* yang dimediasi oleh kepuasan kerja pada karyawan milenial. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif non-eksperimen dengan partisipan sejumlah 128 karyawan milenial berusia 23-32 tahun yang telah bekerja selama minimal satu tahun. Instrumen yang digunakan merupakan skala *turnover intention*, skala spiritualitas, dan *job descriptive index* (JDI). Data dianalisis menggunakan metode mediasi dengan software JASP versi 0.16.4.0. Hasil analisis menunjukkan bahwa spiritualitas berperan terhadap *turnover intention* pada karyawan generasi milenial dengan dimediasi oleh kepuasan kerja.

Kata kunci: *spiritualitas, turnover intention, kepuasan kerja, milenial*

Abstract. The labor force survey found that millennials are the generation that dominates Indonesia's workforce. However, 65.8% of millennial employees in Indonesia have thoughts of leaving the company after 12 months of work. Previous research has found that millennial employees have a high level of turnover intention. Turnover intention is a crucial issue to study because the impact it has can affect the dynamics of a company. This research was conducted to determine the role of spirituality on turnover intention mediated by job satisfaction in millennial employees. This study uses a quantitative non-experimental method with 128 millennial employees aged 23-32 years who have worked for at least one year as participants. The instruments used are turnover intention scale, spirituality scale, and job descriptive index (JDI). Data were analyzed using the mediation method with JASP software version 0.16.4.0. The results of the analysis show that spirituality plays a role on turnover intention in millennial employees mediated by job satisfaction.

Keywords: *turnover intention, spirituality, job satisfaction, millennial*