

Daftar Pustaka

- AbouAssi, K., McGinnis Johnson, J., & Holt, S. B. (2019). Job Mobility among Millennials: Do they stay or do they go?. *Review of Public Personnel Administration, 41*(2), 1-31
- Aziri, B. (2011). Job satisfaction: A literature review. *Management Research & Practice, 3*(4)
- Becton, J. B., Walker, H. J., & Farmer, A. J. (2014). Generational Differences in Workplace Behavior. *Journal of Applied Social Psychology, 44*, 175-189
- Budaya, A. A. (2018). Pengaruh *Work Life Balance* terhadap *Work Stress* pada Anggota Polisi di Polres Kediri. *Skripsi*. Fakultas Psikologi, Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim, Malang
- Buzza, J. S. (2017). Are you living to work or working to live? What millennials want in the workplace. *Journal of Human Resources Management and Labor Studies, 5*(2), 15-20.
- Caesaria, D. W. (2014). Peranan *Quality of Work Life, Empowerment, Engagement*, dan Kepuasan Kerja terhadap Intensi *Turnover*. *Tesis*. Fakultas Psikologi, Universitas Gadjah Mada, Yogyakarta
- Costanza, D. P., Badger, J. M., Fraser, R. L., Severt, J. B., & Gade, P. A. (2012). Generational differences in work-related attitudes: A meta-analysis. *Journal of business and psychology, 27*(4), 375-394.
- Fatmawati, E. (2020). Gaya Hidup Pemustaka Milenial dalam Mengakses E-Journal.

- Fisher, G. G., Bulger, C. A., & Smith, C. S. (2009). Beyond Work and Family: A Measure of Work/Nonwork Interference and Enhancement. *Journal of Occupational Health Psychology, 14*(4), 441-456
- Gusvita, S. (2020). Pengaruh *Work Life Balance* terhadap Kepuasan Kerja pada Guru Wanita di Madrasah Aliyyah Negeri Kota Medan. *Skripsi*. Fakultas psikologi, Universitas Sumatera Utara, Sumatera Utara
- Howe, N., & Strauss, W. (2000). Millennials rising: The next great generation. Vintage
- Indonesia, B. (n.d.). Mendorong Generasi milenial Dan Zilenial Makin Ke Depan - Bisnis Indonesia. *Bisnisindonesia.id*. Retrieved from <https://bisnisindonesia.id/article/mendorong-generasi-milenial-dan-zilenial-makin-ke-depan>
- Irwanto, D. W., Novianti, K. R., & Roz, K. (2021). Work from Home: Measuring Satisfaction between Work Life Balance and Work Stress during the COVID-19 Pandemic in Indonesia. *Economies, 9*(3), 96
- Jobstreet.co.id. (2022). 73% Karyawan Tidak Puas dengan Pekerjaan Mereka. *Job Street Indonesia*. Retrieved from <https://www.jobstreet.co.id/career-resources/73-karyawan-tidak-puas-dengan-pekerjaan-mereka/>
- Kurniawan, R. & Yuniarto, B. (2016). Analisis regresi. Prenada Media.
- Locke, E. A. (1969). What Is Job Satisfaction?. *Organizational behavior and human performance, 4*(4), 309-336.



- Luthans, F., Luthans, B. C., & Luthans, K. W. (2021). *Organizational Behavior: An Evidence-Based Approach Fourteenth Edition*. IAP.
- Mea, M. H. D., & Hyronimus, H. (2020). Pengaruh Work From Home Terhadap Work-Life Balance Pekerja Perempuan Di Kota Ende. *JMBI UNSRAT (Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis dan Inovasi Universitas Sam Ratulangi)*, 7(2)
- Muliawati, T. & Frianto, A. (2020). Peran *Work Life Balance* dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Milenial: Studi Literatur. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 8(2), 606-620
- Ng, E. S., Schweitzer, L., & Lyons, S. T. (2010). New Generation, Great Expectations: A Field Study of The Millennial Generation. *Journal of Business and Psychology*, 25(2), 281-292.
- Ngotngamwong, R. (2020). A study of millennial job satisfaction and retention. *Human Behavior, Development and Society*, 21(3), 47-58.
- Nurhabiba, M. (2020). *Social Support* terhadap *Work Life Balance* pada Karyawan. *Cognicia*, 8(2), 277-295
- Nursyianah, S. (2019). Hubungan Antara *Work Life Balance* dengan Kepuasan Kerja pada Karyawan di Perusahaan *Startup* di Jakarta. *Skripsi*. Fakultas Pendidikan Psikologi, Universitas Negeri Jakarta, DKI Jakarta
- Pitasari, N. A. A., & Perdhana, M. S. (2018). Kepuasan Kerja Karyawan: Studi Literatur. *Diponegoro Journal of Management*, 7(4), 605-612.



- Pratama, H. P. & Setiadi, I. K. (2021). Pengaruh *Work Life Balance* terhadap Karyawan Milenial Perusahaan *Startup* di Jakarta. *Business Management Analysis Journal (BMAJ)*, 4(2), 145-159
- Rauda, S. (2020). Pengaruh *Work Life Balance* dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan di Bank Syariah Mandiri Kantor Cabang Palembang. *Skripsi*. Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam, Universitas Islam Negeri Raden Fatah, Palembang
- Riyono, B. (1996). Peran Orientasi Nilai Budaya pada Kepuasan Kerja. *Psikologika*, 1
- Rondonuwu, F. A., Rumawas, W., & Asaloei, S. (2018). Pengaruh *Work Life Balance* terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada Hotel Sintesa Peninsula Manado. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 7(2), 30-38
- Safitri, N. (2016). Work Life Balance pada Driver Ojek Syar'i. *Khazanah: Jurnal Mahasiswa*, 8(2).
- Schermelleh-Engel, K., Moosbrugger, H., & Müller, H. (2003). Evaluating the fit of structural equation models: Tests of significance and descriptive goodness-of-fit measures. *Methods of psychological research online*, 8(2), 23-74.
- Sentosa, N. (2022). Hubungan *Work Life Balance* (WLB) dengan *Work Engagement* pada Karyawan Generasi Milenial di Indonesia pada Masa Pandemi Covid-19. *Skripsi*. Fakultas Psikologi, Universitas Sanata Dharma, Yogyakarta

- Septiyani, R. M. (2008). Pengukuran Tingkat Kepuasan Kerja Karyawan di Bagian *Service* Pemeliharaan Alat Berat. *Skripsi*. Fakultas Teknik, Universitas Indonesia.
- Sitorus, D. R. H., Raharjo, K., & Kusumawati, A. (2018). The influence of work-life balance on job satisfaction, organizational commitment, and turnover intention. *Wacana Journal of Social and Humanity Studies*, 21(4).
- Suciadi, I., & Wijaya, M. A. (2017). Analisa Pengaruh Pekerjaan Itu Sendiri, Kompensasi, Rekan Kerja, Dan Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Bagian Operasional Restoran Carnivor Steak and Grill Surabaya. *Jurnal Hospitality dan Manajemen Jasa*, 5(2).
- Sukur, M. I. S., & Susanty, A. I. (2022). Pengaruh Work Life Balance Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pt Mnc Investama Tbk (Studi Pada Divisi Sosial Media Dan Media Manajemen). *eProceedings of Management*, 9(3).
- Swasti, M. G. F. (2020). Pengaruh *Work Life Balance* terhadap Kepuasan Kerja dengan Kebanggaan Organisasi sebagai Variabel Mediator pada Karyawan Gembira Loka Zoo Yogyakarta. *Skripsi*. Fakultas Bisnis dan Ekonomika, Universitas Atmajaya Yogyakarta, Yogyakarta
- Sweeney, R. (2006). Millennial Behaviors and Demographics. *Newark: New Jersey Institute of Technology*, 12(3), 10
- Treuren, G., & Anderson, K. (2010). The Employment Expectations of Different Age Cohorts: Is Generation Y Really that Different?. *Australian Journal of Career Development*, 19(2), 49–61. doi:10.1177/103841621001900207



UNIVERSITAS
GADJAH MADA

Peran Work Life Balance terhadap Job Satisfaction Karyawan pada Generasi Milenial
NATHANIA FAUZIA, Dr. Bagus Riyono, M.A., Psikolog
Universitas Gadjah Mada, 2022 | Diunduh dari <http://etd.repository.ugm.ac.id/>

Wicaksana, S. A., Suryadi, & Asrunputri, A. P. (2020). Identifikasi Dimensi-
Dimensi *Work Life Balance* pada Karyawan Generasi Milenial di Sektor
Perbankan. *Widya Cipta: Jurnal Sekretari dan Manajemen*, 4(2), 137-14