

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PENGESAHAN TESIS	ii
SURAT PERNYATAAN	iii
ABSTRAK	iv
ABSTRACT	v
DAFTAR ISI.....	vi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	10
1.3 Tujuan Penelitian	10
1.4 Manfaat Penelitian	10
1.5 Hasil Penelitian Terdahulu.....	11
BAB II TINJAUAN KEPUSTAKAAN	13
2.1 Desentralisasi Asimetris.....	13
2.2 Kebijakan Asimetris.....	14
2.3 Tindakan Afirmatif dan Kebijakan Afirmatif	15
2.4 Faktor-faktor Penentu Keberhasilan dan Penerapan Afirmatif.....	17
2.5 Kerangka Berfikir	20
BAB III METODE PENELITIAN	24
3.1 Jenis Penelitian.....	24
3.2 Lokasi Penelitian.....	24
3.3 Sumber Data.....	25

3.4 Teknik Pengumpulan Data.....	25
3.5 Karakteristik Informan.....	26
3.6 Metode Analisis Data.....	28
3.7 Metode Validasi Data	28
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	31
4.1 Orang Asli Papua	31
4.2 Afirmasi pada Penempatan Tenaga Kerja OAP CPNS Tahun 2018	32
4.3 Pemetaan Hasil CPNS Orang Asli Papua dan Non Papua.....	33
BAB V TINGKAT KEBERHASILAN AFIRMASI	34
5.1 Terakomodasinya OAP pada Seleksi CPNS 2018 Kabupaten Jayapura	34
5.2 Hasil Wawancara Terakomodasi OAP pada Seleksi CPNS 2018	43
5.3 Faktor-faktor yang Mempengaruhi OAP pada Seleksi CPNS Tahun 2018..	44
5.4 Hasil Wawancara	51
5.5 Implementasi Afirmasi.....	52
BAB VI PENUTUP	56
6.1 Kesimpulan	56
6.2 Implikasi.....	60
6.3 Rekomendasi	62
DAFTAR PUSTAKA	66
LAMPIRAN.....	77

