

## INTISARI

Penelitian ini dilakukan untuk menganalisis pengaruh kepemimpinan *ambidextrous* terhadap perilaku kerja inovatif. Penelitian ini juga bertujuan untuk melihat pengaruh secara tidak langsung kepemimpinan *ambidextrous* terhadap perilaku kerja inovatif melalui peran mediasi efikasi diri kreatif, serta melihat pengaruh tidak langsung antara kepemimpinan *ambidextrous* dengan perilaku kerja inovatif melalui efikasi diri kreatif yang dimoderasi oleh iklim organisasi inovatif. Penelitian dilakukan terhadap 200 karyawan pada perusahaan di industri kreatif Yogyakarta. Uji hipotesis menggunakan *Hayes PROCESS Macro* model 4 menunjukkan bahwa kepemimpinan *ambidextrous* berpengaruh positif terhadap perilaku kerja inovatif. Pengujian hipotesis menggunakan *Hayes PROCESS Macro* model 14 menunjukkan bahwa efikasi diri memediasi pengaruh tidak langsung kepemimpinan *ambidextrous* dan perilaku kerja inovatif serta variabel iklim organisasi inovatif terbukti memoderasi pengaruh tidak langsung kepemimpinan *ambidextrous* terhadap perilaku kerja inovatif yang dimediasi oleh efikasi diri kreatif.

Kata kunci: Kepemimpinan *Ambidextrous*, Efikasi Diri Kreatif, Perilaku Kerja Inovatif, Iklim Organisasi Inovatif.

## **ABSTRACT**

*This study was conducted to analyze the effect of ambidextrous leadership on innovative work behavior. This study also aims to see the indirect effect of ambidextrous leadership on innovative work behavior through the mediating role of creative self-efficacy, and to see the indirect relationship between ambidextrous leadership and innovative work behavior through creative self-efficacy moderated by an innovative organizational climate. The study was conducted on 200 employees in the creative industry companies of Yogyakarta. Hypothesis testing using Hayes PROCESS Macro model 4 shows that ambidextrous leadership has a positive effect on innovative work behavior. Hypothesis testing using the Hayes PROCESS Macro model 14 shows that self-efficacy mediates the indirect relationship of ambidextrous leadership and innovative work behavior and innovative organizational climate variables are proven to moderate the indirect relationship of ambidextrous leadership to innovative work behavior mediated by creative self-efficacy.*

*Keywords: Ambidextrous Leadership, Creative Self-Efficacy, Innovative Work Behavior, Innovative Organizational Climate.*