Peran Leader Member Exchange (LMX) terhadap Employee Well-Being pada Karyawan Perusahaan Start-Up:
Tolerance of Ambiguity sebagai Moderator
ALDONIA PRADIESTA D, Indrayanti, M.Si., Ph.D., Psikolog
Universitas Gadjah Mada, 2022 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/

PERAN *LEADER MEMBER EXCHANGE* (LMX) TERHADAP *EMPLOYEE WELL-BEING* PADA KARYAWAN PERUSAHAAN STARTUP : *TOLERANCE OF AMBIGUITY* SEBAGAI MODERATOR

TESIS

Diajukan kepada Fakultas Psikologi
Universitas Gadjah Mada untuk Memenuhi
Sebagian Persyaratan Guna Memperoleh
Derajat Magister Psikologi

ALDONIA PRADIESTA DEVIE
20/466668/PPS/03899

PROGRAM STUDI MAGISTER PSIKOLOGI PROFESI
FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS GADJAH MADA
YOGYAKARTA
2022