

DAFTAR PUSTAKA

- Andriani, M., Widiawati, K. 2017. Penerapan Motivasi Karyawan Menurut Teori Dua Faktor Frederick Herzberg pada PT Aristika Kreasi Mandiri. *Jurnal administrasi Kantor*. 5(1):83–98.
- Aprilia, F., Samsir, P., Pramadewi, A. 2017. PENGARUH BEBAN KERJA, STRES KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA PERAWAT RUMAH SAKIT ISLAM IBNU SINA PEKANBARU. *JOM Fekon*. 4(1):87-100.
- Mahadewi, I.A.A., Putri, I.G.A.M.A.D. 2019. Pengaruh Penerapan Prinsip-Prinsip Good Governance Terhadap Kinerja Pada Rumah Sakit Di Kota Denpasar. *E-Jurnal Akuntansi*. 27(1):568-593).
- Azlina, N., Amelia, I. 2015. PENGARUH GOOD GOVERNANCE DAN PENGENDALIAN INTERN TERHADAP KINERJA PEMERINTAH KABUPATEN PELALAWAN. *Jurnal Akuntansi Universitas Jember*. 12(2):32-42.
- Bausat, N. 2015. Strategi RSUD Tenriawaru Kabupaten Bone Menuju Implementasi Sistem Pembayaran Prospektif. *Jurnal ARSI*. 1(2):97-107.
- Borst, R.T., Kruijen, P.M., Lako, C.J., de Vries, M.S., 2020. The Attitudinal, Behavioral, and Performance Outcomes of Work Engagement: A Comparative Meta-Analysis Across the Public, Semipublic, and Private Sector. *Rev Public Pers Adm*. 40(1):613–640.
- Darmawan, R.I., 2008. Analisis Penetapan Insentif Pelayanan Tenaga Perawat Di RSUD Dr. H. Soewondo Kendal. (Skripsi). Universitas Diponegoro. *Semarang*.
- Dessler, G. 2005. *Human Resource management, 10th ed.* Pearson educational international: New Jersey.
- Halldorsdottir, S., Einarsdottir, E.J., Edvardsson, I.R. 2018. Effects of cutbacks on motivating factors among nurses in primary health care. *Scand J Caring Sci*. 32(1):397–406.
- Hicks, V., Adams, O., 2001. Pay and Non-Pay Incentives, Performance and Motivation. Prepared for WHO's December 2000 Global Health Workforce Strategy Group. Geneva.
- Jayanti, W.D., Dahlia, L. 2019. PENGARUH PRINSIP CORPORATE GOVERNANCE TERHADAP KINERJA PERUSAHAAN (STUDI KASUS PADA FINTECH PAYPRO). *E-Prosiding Akuntansi*. 1(1).
- Suwarmika, I.K., Suryandani N.N.A., Susandya, A.A.P.G.B.A. 2019. PENGARUH PENERAPAN PRINSIP-PRINSIP GOOD CORPORATE GOVERNANCE PADA KINERJA LEMBAGA PERKREDITAN DESA. Denpasar. *Kharisma*. 1(1):198-217.

- Karikari, A.F., Boateng, P.A., N. D. Ocansey, E.O. 2015. The Role of Human Resource Information System in the Process of Manpower Activities. *American Journal of Industrial and Business Management*. 5:424–431.
- Kemenkes, 2019. Permenkes no. 30 tahun 2019, Permenkes. Indonesia.
- Kemenkes, 2016. Peraturan Menteri Kesehatan Republik Indonesia Tentang Penggunaan Dana Kapitasi Jaminan Kesehatan Nasional Untuk Jasa Pelayanan Kesehatan Dan Dukungan Biaya Operasional Pada Fasilitas Kesehatan Tingkat Pertama Milik Pemerintah Daerah. Indonesia.
- Khim, K. 2016. Are health workers motivated by income? Job motivation of Cambodian primary health workers implementing performance-based financing. *Glob Health Action*. 9:10.3402/gha.v9.31068.
- Kitsios, F., Kamariotou, M., 2021. Job satisfaction behind motivation: An empirical study in public health workers. *Heliyon*. 7(4):e06857.
- Kurniati, A., Efendi, F., 2012. Kajian SDM Kesehatan Di Indonesia. Salemba Medika. Jakarta.
- Saragih, S.L.N. 2018. FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI KINERJA PERAWAT DALAM MELAKSANAKAN IMPLEMENTASI KEPERAWATAN DALAM MENINGKATKAN MUTU PELAYANAN DIRUMAH SAKIT.
- Lestari, E., 2013. Pengaruh keadilan kompensasi terhadap kepuasan kerja perawat di RSUD Sultan Imanuddin Pangkalan Bun Kalimantan Tengah. (Tesis). Universitas Muhammadiyah Yogyakarta. Yogyakarta.
- Lubis, A.F. 2018. PENGARUH FASILITAS KERJA DAN PEMBERIAN INSENTIF TERHADAP KINERJA KARYAWAN (STUDI KASUS: INDOMARET CABANG LAUT DENDANG). (Laporan Penelitian). UIN Sumatera Utara. Medan.
- Mangkunegara A, 2019. Evaluasi Kinerja SDM. Bandung: Refika Aditama.
- Masturoh, I., Anggita, N., 2018. Metodologi Penelitian Kesehatan, 1st ed. Badan Pengembangan dan Pemberdayaan Sumber Daya Manusia Kesehatan. Jakarta.
- Milkovich, G.T., Newman, J.M., Gerhart, B.A., 2014. Compensation. McGraw-Hill/Irwin.
- Ningsih, S.A., Bagana, B.D. 2022. PENGARUH PENERAPAN PRINSIP GOOD CORPORATE GOVERNANCE TERHADAP KINERJA NON-KEUANGAN PT DWIPA KHARISMA MITRA JAKARTA. *JIMAT (Jurnal Ilmiah Mahasiswa Akuntansi) Universitas Pendidikan Ganesha*. 13(2): 574-584.
- Nofrinaldi, Meliala, A., Utarini, A. 2006. Persepsi dan Pengaruh Sistem Pembagian Jasa Pelayanan terhadap Kinerja Karyawan di Rumah Sakit Jiwa Madani. *Jurnal Manajemen Pelayanan Kesehatan*. 9(2):65-71.

Notoatmodjo, S., 2018. Metodologi Penelitian.

Priyono, 2010. Manajemen Sumber Daya Manusia. *Zifatama Publisher*. Sidoardjo.

Rosmita N. 2012. Pengaruh Sistem Pembagian Jasa Medik Terhadap Kepuasan Kerja Perawat Pelaksana Di RSUD DR.H.Yuliddin Away Tapaktuan. (Tesis). Universitas Sumatera Utara, *Medan*.

RSUD Undata, 2020. Profil RSUD UNDATA. *Palu*.

Sari, S.D.R., 2018. Perlindungan Hukum Konsumen Jasa Medis Atas Penelantaran Pelayanan Oleh Rumah Sakit. *Journal Diversi*. 4(1):52–79.

Siagian Sondang, 2018. Manajemen Sumber Daya Manusia, 1st ed. Jakarta.

Tambunan, Y., 2020. Analisis Pembagian Jasa Pelayanan Medis Terhadap Kinerja Perawat Di RSU Royal Prima Medan.

Waryantini, Maya, S. 2020. HUBUNGAN BEBAN KERJA DENGAN KINERJA PERAWAT DALAM MELAKUKAN ASUHAN KEPERAWATAN DI RUANG RAWAT INAP RUMAH SAKIT. *Healthy Journal*. 8(1):49-57.

Yuarsa, T.A., Kodyat, A.G., Trigono, A., 2021. Pengaruh Jasa Pelayanan Terhadap Kinerja Dokter Spesialis Melalui Motivasi Dan Disiplin Kerja Di Rawat Jalan RSUD Banten. *Jurnal Manajemen Dan Administrasi Rumah Sakit Indonesia*. 5(1):63-78.

Yuniarsih, W., Sulastini, Khuzaini. 2021. PENGARUH PENERAPAN PRINSIP-PRINSIP GOOD GOVERNANCE TERHADAP KINERJA PEGAWAI STUDI KASUS PADA RUMAH SAKIT SULTAN SURIANSYAH KOTA BANJARMASIN. (Tesis). Universitas Kalimantan. *Banjarmasin*.

Zaeni, M., Sawarjuwono, D.T., 2019. IMPLEMENTASI GOOD COORPORATE GOVERNANCE PADA RS. ORTHOPEDI DAN TRAUMATOLOGY SURABAYA. *Jurnal Invesitasi Islam*. 4(1):55-63.