

ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan untuk menganalisis aspek yang mempengaruhi Implementasi Otonomi Khusus di Provinsi Papua. Implementasi dipengaruhi oleh berbagai variabel yang kompleks, baik variabel yang mempengaruhi seseorang maupun variabel organisasional, dan masing-masing variabel pengaruh tersebut juga saling berinteraksi satu sama lain. Faktor kualitas sumber daya adalah kunci yang menentukan perkembangan organisasi. Pada hakikatnya sumber daya berupa manusia yang dipekerjakan pada sebuah organisasi sebagai penggerak, pemikir serta perencana dalam mencapai tujuan organisasi. Organisasi besar maupun kecil sumber daya manusia merupakan unsur penting dalam menentukan apakah sebuah organisasi dapat beroperasi sesuai dengan efektif dan efisien untuk mencapai tujuan organisasi tersebut. Pada dasarnya, gagal atau suksesnya sebuah organisasi dalam mencapai tujuan yang sangat tergantung pada manusia yang mengelola organisasi, hal tersebut dikuatkan dengan teori implementasi, sumber daya dan hasil penelitian melalui wawancara yang dilakukan informan kunci di Pemerintah Provinsi Papua, yang meneliti terkait apa yang mempengaruhi implementasi otonomi khusus. Temuan dari studi menunjukkan bahwa hubungan antar sumberdaya dan organisasi adalah aspek yang paling dominan dalam mempengaruhi implementasi otonomi khusus di Provinsi Papua.

Kata kunci: sumber daya; organisasi; implementasi otonomi khusus;

ABSTRACT

This research was conducted to analyze the aspects that influence the Implementation of Special Autonomy in Papua Province. Implementation is influenced by a variety of complex variables, both variables that affect a person and organizational variables, and each of these influence variables also interact with one another. The resource quality factor is the key that determines the development of an organization. In essence, human resources are employed in an organization as movers, thinkers and planners in achieving organizational goals. Large and small organizations human resources are an important element in determining whether an organization can operate effectively and efficiently to achieve the goals of the organization. Basically, the failure or success of an organization in achieving its goals is very dependent on the humans who manage the organization, this is reinforced by implementation theory, resources and research results through interviews conducted by key informants in the Papua Provincial Government, who examine what influences implementation special autonomy. The findings from the study show that the relationship between resources and organization is the most dominant aspect in influencing the implementation of special autonomy in Papua Province.

Keywords: resources; organization; implementation of special autonomy;