

DAFTAR ISI

PENGESAHAN.....	ii
PERNYATAAN BEBAS PLAGIASI	iii
KATA PENGANTAR.....	iv
DAFTAR ISI.....	vi
DAFTAR GAMBAR.....	viii
ABSTRAK	ix
ABSTRACT	x
BAB I PENDAHULUAN.....	11
I.1. Latar Belakang	11
I.2. Rumusan masalah	16
I.3. Pertanyaan penelitian	17
I.4. Tujuan Penelitian	17
I.5. Manfaat Penelitian	18
1. Manfaat Praktis	18
2. Manfaat Akademis	18
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	20
II.1. Kompetensi (<i>Competency</i>)	21
II.2. Pengembangan Kompetensi (<i>Competency Development</i>).....	26
II.3. Model Pengembangan Kompetensi (<i>Competency Development Model</i>) ..	31
BAB III METODE PENELITIAN	42
III.1. Jenis Penelitian.....	42
III.2. Lokasi Penelitian.....	45
III.3. Penentuan Subjek Penelitian	47
III.4. Data dan Sumber Data	48
1. Data Primer	48
2. Data Sekunder	48
III.5. Teknik Pengumpulan Data.....	49
III.6. Analisis Data	52
III.7. Pembahasan dan Penyajian Data.....	54
III.8. Keabsahan Data.....	55

BAB IV GAMBARAN UMUM.....	60
IV.1. Gambaran Umum Lembaga Administrasi Negara.....	60
1. Visi dan Misi.....	60
2. Struktur Organisasi LAN	63
3. Peran, Tugas, dan Fungsi LAN	65
IV.2. Regulasi Pengembangan Kompetensi.....	67
IV.3. Pengembangan Kompetensi di Lingkungan LAN	69
BAB V MODEL PENGEMBANGAN KOMPETENSI DI LAN.....	71
V.1. <i>Competency Management</i>	72
V.2. <i>Competency Assessment 1</i>	75
V.3. <i>Personal Development Plan (PDP)</i>	85
V.4. <i>Competency Development</i>	94
V.5. <i>Training</i>	103
V.6. <i>On-the-job Learning</i>	109
V.7. <i>Career Management</i>	117
V.8. <i>Employee Self Directed Behavior</i>	128
V.9. <i>Competency Assessment 2</i>	134
V.10. <i>Socio Economic Context</i>	139
V.11. <i>Organizational Context</i>	146
V.12. <i>Employability (Kemampuan Bekerja)</i>	154
BAB VI FAKTOR-FAKTOR PENDORONG DAN PENGHAMBAT PENGEMBANGAN KOMPETENSI DI LAN JAKARTA.....	165
V1.1. Faktor Penghambat.....	165
VI.2. Faktor Pendorong.....	177
BAB VII KESIMPULAN DAN SARAN.....	208
VII. 1. Kesimpulan.....	208
VII. 2. Saran	212
DAFTAR PUSTAKA	216
LAMPIRAN.....	222