



UNIVERSITAS
GADJAH MADA

Pengaruh Sistem Evaluasi Kinerja Formal dan Religiositas Intrinsik terhadap Kepuasan Kerja melalui Kepercayaan Bawahan terhadap Atasan: Perspektif Teori Pertukaran Sosial dan Hipotesis Pemantauan Supernatural

LINA, Bapak Prof. Mahfud Sholihin, M.Acc., Ph.D.; Bapak Prof. Dr. Slamet Sugiri, M.B.A.; Ibu Wuri Handayani, M.S.

Universitas Gadjah Mada, 2022 | Diunduh dari <http://etd.repository.ugm.ac.id/>

**PENGARUH SISTEM EVALUASI KINERJA FORMAL DAN
RELIGIOSITAS INTRINSIK TERHADAP KEPUASAN KERJA
MELALUI KEPERCAYAAN BAWAHAN TERHADAP ATASAN:
PERSPEKTIF TEORI PERTUKARAN SOSIAL DAN HIPOTESIS
PEMANTAUAN SUPERNATURAL**

Disertasi

**Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan Mencapai Derajat Doktor
Program Studi Doktor Ilmu Akuntansi**



**Oleh:
Lina
18/435309/SEK/00604**

**PROGRAM STUDI DOKTOR ILMU AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMIKA DAN BISNIS
UNIVERSITAS GADJAH MADA
YOGYAKARTA
2022**